

WHIRLPOOL S.A.

Avenida Nações Unidas, nº 12.995, 32º andar

São Paulo – SP

Companhia Aberta

CNPJ/ME nº 59.105.999/0001-86

NIRE 35300035011

**PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO
PARA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA
A SER REALIZADA EM 21 DE JULHO 2020**

ÍNDICE

A)	MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA	1
B)	ORIENTAÇÕES GERAIS PARA PARTICIPAÇÃO DA AGOE	2
C)	PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO	5

Em Assembleia Geral Ordinária	6
-------------------------------	---

1. Aprovação das Demonstrações Financeiras 6
2. Destinação do Lucro Líquido 6
3. Fixação da Remuneração Global dos Administradores da Companhia para o Exercício de 2020 7

Em Assembleia Geral Extraordinária	7
------------------------------------	---

1. Retificar a remuneração global anual dos administradores relativa ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019, aprovada na assembleia geral ordinária da Companhia realizada em 26 de abril de 2019 7

ANEXOS:

ANEXO I - Comentários dos Administradores sobre a Situação Financeira da Companhia (conforme art. 9, III da Instrução CVM nº 481/09)	10
ANEXO II - (ANEXO 9-1-II - ICVM nº 481/09)- Destinação do lucro líquido	33
ANEXO III –Remuneração Global da Administração para o exercício de 2020	39

A) MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA

Senhores Acionistas:

Em razão do atual cenário de saúde pública decorrente da pandemia da COVID-19 e a fim de preservar pela integridade, saúde e segurança dos seus acionistas e demais representantes necessários à realização de uma assembleia geral, a Administração da Whirlpool S.A. (“Companhia”), com muito prazer, convida V.Sas. para comparecerem e participarem da Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária da Companhia (“AGOE”) a ser realizada em 21 de julho de 2020, às 10:00 horas, de modo **exclusivamente digital**.

Sem prejuízo da participação na AGOE por meio de plataforma digital conforme adiante detalhado nesta proposta da administração (“Proposta da Administração”), a Companhia também incentiva fortemente os Senhores Acionistas a se valerem da utilização dos Boletins de Voto a Distância, também adiante detalhado neste documento.

Os assuntos a serem deliberados na AGOE estão descritos no Edital de Convocação publicado, nesta data, nos jornais Valor Econômico e Diário Oficial do Estado de São Paulo, e nesta Proposta da Administração. Por favor, leia-o com atenção. Estamos à disposição para dirimir quaisquer dúvidas.

Atenciosamente,

JOÃO CARLOS COSTA BREGA
Presidente do Conselho de Administração

B) ORIENTAÇÕES GERAIS PARA PARTICIPAÇÃO DA AGOE

DATA: 21 de julho de 2020

HORÁRIO: 10:00 horas

LOCAL: De modo exclusivamente digital nos termos da Instrução nº 481 da Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”), de 17 de dezembro de 2009, conforme alterada (“ICVM 481/09”), conforme detalhado abaixo.

QUÓRUM DE INSTALAÇÃO: Para a instalação da AGOE será necessária a participação de acionistas que representem 1/4 (um quarto), no mínimo, do capital social da Companhia com direito a voto.

QUEM PODE PARTICIPAR: Poderão participar da AGOE, os Acionistas titulares de ações nominativas, sem valor nominal, emitidas pela Companhia, desde que referidas ações estejam inscritas em seu nome nos registros da Instituição Financeira Depositária, Banco Bradesco S.A., até 5 (cinco) dias antes da realização da AGOE por si, por seus representantes legais ou procuradores.

COMO PARTICIPAR: Os acionistas da Companhia poderão participar da AGOE de duas formas: **(i)** por meio de plataforma digital a ser disponibilizada pela Companhia para acesso no dia e horário da AGOE conforme a seguir detalhado; ou **(ii)** por meio do voto à distância, nos termos da ICVM 481/09.

DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA: Para ambas as modalidades de participação na AGOE (por meio da plataforma digital ou voto à distância), os acionistas devem encaminhar **(i)** o comprovante de titularidade de ações de emissão da Companhia emitido até 5 (cinco) dias antes da data da AGOE pela instituição financeira escrituradora ou agente de custódia, e **(ii)** os documentos abaixo aplicáveis (“Documentação para Participação AGOE”).

Ressaltamos que, de acordo com o item 12.2 do Formulário de Referência da Companhia, os documentos expedidos no exterior devem ter reconhecimento das assinaturas por Tabelião ou Notário Público, legalizados/apostilados em Consulado Brasileiro, traduzidos por tradutor juramentado matriculado na Junta Comercial e registrados no Registro de Títulos e Documentos, nos termos da legislação em vigor.

(a) **Pessoa Física:** cópia autenticada do documento de identidade válido com foto, ou, caso aplicável, documento de identidade de seu procurador e a respectiva procuração.

(b) **Pessoa Jurídica:** cópia autenticada do documento de identidade válido com foto do representante legal e cópia dos documentos comprobatórios de representação, incluindo o instrumento de mandato e cópia dos atos constitutivos e da ata de eleição dos administradores.

(c) **Fundo de Investimentos:** cópia autenticada do documento de identidade válido com foto do representante e documentos comprobatórios de representação, incluindo instrumento de mandato e cópia do regulamento do fundo em vigor, do estatuto ou contrato social do seu administrador ou gestor, conforme o caso, e da ata de eleição dos administradores do administrador ou do gestor.

(d) **Participação por Procurador:** O procurador deverá ter sido constituído há menos de 1 (um) ano, e qualificar-se como acionista ou administrador da Companhia, advogado inscrito na Ordem dos Advogados do Brasil ou, ainda, instituição financeira. Conforme disposto no Ofício-Circular/CVM/SEP/Nº02/2020, os acionistas pessoas jurídicas podem ser representados na AGOE por meio de seus representantes legais ou via mandatários devidamente constituídos de acordo com os atos constitutivos da respectiva sociedade e com as regras do Código Civil Brasileiro, não havendo, neste caso específico, a necessidade do mandatário do acionista pessoa jurídica ser acionista ou administrador da Companhia ou, ainda, advogado. Da mesma maneira, os acionistas fundos de investimento, conforme decisão do Colegiado da CVM no âmbito do Processo Administrativo CVM nº RJ-2014-3578, podem ser representados na AGOE por meio de seus representantes legais ou via mandatários devidamente constituídos por seu gestor ou administrador, conforme dispuser seu regulamento, o estatuto ou contrato social do seu administrador ou gestor, conforme o caso.

(I) PARTICIPAÇÃO POR MEIO DE SISTEMA ELETRÔNICO

Para participar e votar, por meio da plataforma “Zoom” (“Plataforma Digital”), o acionista deverá enviar solicitação à Companhia para o endereço de e-mail **assembleia2020@whirlpool.com**, **até 2 (dois) dias** antes da data de realização da AGOE (isto é, até **às 10:00 do dia 19 de julho de 2020**), consoante o previsto no §3º do Artigo 5º da ICVM 481/09, acompanhada da Documentação para Participação na AGOE, incluindo, mas sem limitação, o comprovante de titularidade de ações de emissão da Companhia (“Cadastro de Participação”).

Em resposta ao e-mail, após a análise dos documentos enviados e comprovação da titularidade das ações do acionistas, nos termos acima, serão encaminhadas, pela Companhia, para cada acionista (ou seu respectivo Procurador, conforme o caso) que tenha efetuado o regular Cadastro de Participação, as informações e orientações para acesso à Plataforma Digital, incluindo, mas sem limitação, a senha de acesso. Tais informações e orientações serão encaminhadas exclusivamente para o endereço de e-mail informado no

Cadastro de Participação, independentemente do endereço de e-mail utilizado pelo acionista (ou seu respectivo Procurador, conforme o caso) para remeter os documentos e informações para fins de realização de tal cadastro.

Caso o acionista que tenha solicitado devidamente sua participação, em linha com o previsto na presente Proposta da Administração, não receba da Companhia o e-mail com as instruções para acesso e participação na AGOE com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas da sua realização (ou seja, **até às 10:00 horas do dia 20 de julho de 2020**), deverá entrar em contato com a Companhia pelo telefone (11) 94552-6867, sendo certo que, em qualquer hipótese, o acionista deverá entrar em contato com a Companhia antes das 18:00 horas do dia 20 de julho de 2020, a fim de que lhe sejam reenviadas (ou fornecidas por telefone) suas respectivas instruções para acesso.

Em caso de necessidade de complementação de documentos/ou esclarecimentos adicionais em relação aos documentos enviados para fins do Cadastro de Participação, a Companhia entrará em contato com o acionista (ou seu respectivo Procurador, conforme o caso) para solicitar tal complementação documental e/ou esclarecimentos adicionais em tempo hábil que permita o envio das informações e orientações para acesso à Plataforma Digital.

Nos termos do artigo 5º, parágrafo terceiro, da ICVM 481 introduzido pela Instrução CVM nº 622, de 17 de abril de 2020, a Companhia esclarece que, caso não seja manifestado interesse pelo acionista (ou seu respectivo Procurador, conforme o caso) em participar da AGOE, nos termos acima estabelecidos, **até às 10:00 horas do dia 19 de julho de 2020**, ou caso não sejam atendidas as solicitações de complementação documental e/ou esclarecimentos adicionais referidas no parágrafo anterior de forma a atestar a regularidade de representação do acionista, não será possível a participação do acionista na AGOE por meio da Plataforma Digital.

A Companhia destaca, ainda, que as informações e orientações para acesso à Plataforma Digital, incluindo, mas sem limitação, a senha de acesso, são únicas e intransferíveis, assumindo o acionista (ou seu respectivo Procurador, conforme o caso) integral responsabilidade sobre a posse e sigilo das informações e orientações que lhe forem transmitidas pela Companhia nos termos aqui previstos.

A Companhia recomenda que os **acionistas se familiarizem previamente com o uso da Plataforma e garantam a compatibilidade de seus dispositivos eletrônicos com a utilização da Plataforma (por vídeo e áudio)**.

O acionista cadastrado poderá participar da AGOE por meio do sistema eletrônico com recursos de **vídeo e áudio**, devendo os senhores acionistas **manter as suas respectivas**

câmeras ligadas durante todo o curso da AGOE com o fim de assegurar a autenticidade das comunicações, exercendo seus direitos de manifestação e voto por meio da plataforma disponibilizada. Nos termos da ICVM nº 622/2020, que altera o art. 21- c, II, da ICVM nº 481/2009, a Companhia esclarece que a Assembleia será gravada em sua integralidade.

A Companhia também solicita que, no dia da AGOE, os acionistas habilitados acessem a Plataforma Digital com, no mínimo, **30 minutos de antecedência** ao horário previsto para início dos trabalhos, com o objetivo de permitir a validação de acesso e participação de todos os Acionistas que a utilizem. O acesso à AGOE não será permitido depois do início dos trabalhos.

Por fim, a Companhia esclarece que não é, e não será, responsável por quaisquer problemas operacionais ou de conexão do acionista, bem como por quaisquer outros problemas externos à Companhia que possam dificultar ou impossibilitar a participação do acionista na AGOE por meio da Plataforma Digital.

(II) PARTICIPAÇÃO POR VOTO A DISTÂNCIA

Conforme previsto nos artigos 21-A e seguintes da ICVM 481, os acionistas da Companhia poderão encaminhar suas instruções de voto em relação às matérias objeto da AGOE mediante o preenchimento e envio do boletim de voto a distância ("Boletim de Voto a Distância"), cujo modelo foi disponibilizado, separadamente, no website da Companhia (<https://www.whirlpool.com.br/investidor>), bem como nos websites da Comissão de Valores Mobiliários (<http://cvm.gov.br>) e da B3 S.A. –Brasil, Bolsa, Balcão (<http://b3.com.br>).

O voto à distância, utilizando o Boletim de Voto a Distância, poderá ser de três formas:

- (i) por transmissão de instruções de preenchimento do Boletim de Voto a Distância para seus custodiantes, caso as ações estejam depositadas em depositário central;
- (ii) por transmissão de instruções de preenchimento do Boletim de Voto a Distância para a instituição financeira contratada pela Companhia para a prestação dos serviços de escrituração de valores mobiliários, caso as ações não estejam depositadas em depositário central; ou
- (iii) diretamente para a Companhia, por correio postal, na Avenida das Nações Unidas, 12.995, 32º andar, São Paulo – SP, CEP: 04578-000, ou eletrônico: assembleia2020@whirlpool.com. Tendo em vista que a sede social da Companhia está funcionando em horários reduzidos e limitados, em razão da COVID-19, a Companhia

recomenda o envio do Boletim de Voto à Distância por e-mail. Mesmo assim, caso o acionista prefira enviar o Boletim de Voto à Distância por meio postal, a Companhia solicita a gentileza do acionista de enviar um e-mail para assembleia2020@whirlpool.com, sinalizando o envio.

As instruções de voto deverão ser recebidas pelo custodiante, pelo escriturador, ou pela Companhia até 7 (sete) dias antes da data da AGOE, **até o dia 15 de julho de 2020 (inclusive)** salvo se prazo diverso for estabelecido por seus agentes de custódia ou pelo escriturador.

No caso de envio direto à Companhia (mesmo que por e-mail), o Boletim de Voto a Distância, devidamente rubricado e assinado, deverá estar acompanhado da Documentação para Participação AGOE, incluindo, mas sem limitação, comprovante de titularidade de ações de emissão da Companhia.

Ressaltamos que, nos termos da regulamentação vigente, os acionistas que optarem pela votação via Boletim de Voto a Distância, caso **desejem votar tanto nas matérias da AGO quanto na da AGE** deverão enviar os Boletins de Voto a Distância **em separado** para cada um dos conclaves ainda que tais assembleias sejam realizadas cumulativamente.

Ressaltamos que para solucionar qualquer dúvida deve ser contatada a Diretoria de Relações com Investidores enviando e-mail para assembleia2020@whirlpool.com.

C) PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

Apresentaremos a seguir a Proposta da Administração da Companhia com relação a ordem do dia da AGOE:

Em Assembleia Geral Ordinária

1. Aprovação das Demonstrações Financeiras

A Administração da Companhia propõe a aprovação do Relatório Anual da Administração e das Demonstrações Financeiras da Companhia e suas respectivas notas explicativas, acompanhados do Relatório dos Auditores Independentes e do parecer do Conselho Fiscal, relativos ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019.

Os documentos acima mencionados estão disponibilizados no website da Companhia <https://www.whirlpool.com.br/investidor/> e na página da CVM, www.cvm.gov.br, tendo recebido do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da Companhia manifestações favoráveis à sua aprovação nos termos das reuniões desses órgãos realizadas, no dia 11 de março de 2020 e concluída no dia 12 de março de 2020 e no dia 03 março de 2020 e concluída em 12 de março de 2020, respectivamente.

Adicionalmente, os comentários dos diretores sobre a situação financeira da Companhia exigido pelo Art. 9º, inciso III, da ICVM 481/09 constam do **Anexo I** à presente proposta.

2. Destinação do Lucro Líquido

Nos termos do art. 192 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 (“Lei das S.A.”), com referência ao lucro líquido do exercício findo em 31 de dezembro de 2019, no montante de R\$ 1.774.762.406,73 (um bilhão, setecentos e setenta e quatro milhões, setecentos e sessenta e dois mil, quatrocentos e seis reais e setenta e três centavos) propõe a administração a seguinte destinação ao referido lucro:

(a) ratificar o pagamento de dividendos intercalares, com base nas demonstrações financeiras relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019, cuja distribuição fora aprovada em Reunião do Conselho de Administração em 13 de abril de 2020, no montante de R\$ 1.500.002.370,94 (um bilhão, quinhentos milhões, dois mil e trezentos e setenta reais e noventa e quatro centavos), e pagos em 29 de abril de 2020;

(b) ratificar o pagamento de dividendos intercalares, referentes aos lucros apurados no primeiro trimestre de 2019, cuja distribuição fora aprovada em Reunião do Conselho de Administração em 05 de julho de 2019, e pagos em 23 de julho de 2019, no montante de R\$

199.059.366,08 (cento e noventa e nove milhões, cinquenta e nove mil, trezentos e sessenta e seis reais e oito centavos);

(c) destinação do montante de R\$ 41.828.169,86 (quarenta e um milhão, oitocentos e vinte e oito mil, cento e sessenta e nove reais e oitenta e seis centavos) para a Reserva de Incentivos Fiscais de ICMS, nos termos do disposto no Artigo 195-A da Lei das S.A.; e

(d) destinação do saldo remanescente, no montante de R\$ 33.872.499,85 (trinta e três milhões, oitocentos e setenta e dois mil, quatrocentos e noventa e nove reais e oitenta e cinco centavos) para a constituição de Reserva de Retenção de Lucros com base em orçamento de capital, nos termos do Artigo 196 da Lei nº 6.404/76, ficando consignado que nenhuma parcela do lucro líquido será destinada à reserva legal, tendo em vista que o seu saldo alcançou o limite de 20% do capital social da Companhia, nos termos do Art. 193 da Lei nº 6.404/76; e

(e) ratificar o pagamento de dividendos intermediários realizado contra o saldo da Reserva de Investimentos, cuja distribuição fora aprovada em Reunião do Conselho de Administração em 05 de julho de 2019, e pagos em 23 de julho de 2019, no montante de R\$ 610.947.324,98 (seiscentos e dez milhões, novecentos e quarenta e sete mil, trezentos e vinte e quatro reais e noventa e oito centavos).

As informações sobre a destinação do lucro líquido exigidas pelo Art. 9º, § 1º, inciso II, da ICVM 481/09 constam do **Anexo II** à presente proposta.

3. Fixação da Remuneração Global dos Administradores da Companhia para o Exercício de 2020

A administração da Companhia propõe a aprovação do montante global anual de até R\$24.827.241,00 a título de remuneração da Administração (Conselho de Administração e Diretoria) e do Conselho Fiscal da Companhia, observado o disposto na legislação em vigor e no Estatuto Social da Companhia.

O montante proposto compreende:(a) até R\$180.000,00 correspondentes à remuneração fixa e variável dos membros do Conselho de Administração; (b) até R\$24.251.241,00 correspondentes à remuneração fixa e variável dos membros da Diretoria; (c) até R\$396.000,00 correspondentes à remuneração fixa dos membros do Conselho Fiscal; e (d) os valores correspondentes aos tributos e encargos incidentes sobre a remuneração e que sejam de responsabilidade da Companhia, e, ainda, benefícios de qualquer natureza que estejam incluídos nos referidos valores.

As informações sobre a remuneração dos administradores exigidas pelo Art. 12, inciso II, da ICVM 481/09 constam do **Anexo III** à presente proposta.

Em Assembleia Geral Extraordinária

1. Retificar a remuneração global anual dos administradores relativa ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019, aprovada na assembleia geral ordinária da Companhia realizada em 26 de abril de 2019.

A administração propõe a retificação do valor da remuneração global anual dos administradores aprovada na Assembleia Geral Ordinária realizada em 26 de abril de 2019 (“AGO 2019”) que passará do valor total **de** R\$18.698.246,00 (dezoito milhões seiscentos e noventa e oito mil duzentos e quarenta e seis reais) **para** o valor total de R\$24.834.831,00 (vinte e quatro milhões oitocentos e trinta e quatro mil oitocentos e trinta e um reais).

A retificação ora proposta resulta em aumento da remuneração global anual dos administradores no valor de R\$6.136.585,00 (seis milhões cento e trinta e seis mil quinhentos e oitenta e cinco reais). Segue abaixo tabela com a composição da Remuneração dos Administradores objeto da proposta submetida à AGO de 2019 (Proposta 2019) e da nova Remuneração dos Administradores ora proposta (NOVA –Proposta 2019).

	Nova Proposta 2019	Proposta AGO 2019	Realizado 2018
Conselho de Administração			
Remuneração Fixa	216.000,00	180.000,00	170.000,00
Remuneração Variável	0,00	0,00	0,00
Diretoria			
Remuneração Fixa	11.194.181,00	7.601.504,00	8.425.626,00
Remuneração Variável	12.949.449,00	10.520.742,00	13.761.442,00
Conselho Fiscal			
Remuneração Fixa	475.200,00	396.000,00	264.000,00

Esse valor reflete o fato de que alguns valores que compuseram a remuneração total, incluindo itens de remuneração fixa e remuneração variável, não puderam ser precisamente estimados no momento da elaboração do cálculo da remuneração global para 2019, e acabaram sendo superiores aos originalmente previstos.

Cumprе esclarecer que o valor da retificação ora proposta para a remuneração anual global dos administradores permanece compatível com os valores usualmente pagos pelo mercado e com os critérios e condições adotados pela Companhia para a composição da remuneração de seus administradores descritos no item 13.1 do Formulário de Referência.

ANEXO I

Comentários dos Administradores sobre a Situação Financeira da Companhia (conforme art. 9, III da Instrução CVM nº 480/09)

10.1 Comentários dos Diretores sobre:

a. condições financeiras e patrimoniais gerais

A Diretoria entende que a Companhia apresenta condições financeiras e patrimoniais suficientes para implementar o seu plano de negócio e cumprir as suas obrigações de curto e médio prazo.

Nos exercícios findos em 31 de dezembro de 2019, 2018 e 2017 a Companhia registrou lucro líquido de R\$1.774.763 milhões (sendo R\$773 milhões das operações em continuidade), R\$187 milhões e R\$342 milhões respectivamente. Apresentamos abaixo os índices de endividamento sobre ativo total e liquidez corrente, referentes à Companhia:

WHIRLPOOL S.A.			
ÍNDICES	2019	2018	2017
ENDIVIDAMENTO SOBRE ATIVO TOTAL	0,60	0,72	0,70
LIQUIDEZ CORRENTE	1,38	1,22	1,17

O capital de giro da Companhia e seus recursos de caixa, inclusive empréstimos de terceiros, são suficientes para atender o financiamento de suas atividades e cobrir sua necessidade de recursos, no mínimo, para os próximos 12 (doze) meses.

b. estrutura de capital

A estrutura de capital da empresa é formada por capital próprio proveniente da geração de caixa operacional da Companhia e por capital de terceiros, através de financiamentos com a FINEP – Financiadora de Estudos e Projetos e outras instituições financeiras.

A Diretoria entende que a atual estrutura de capital apresenta hoje níveis conservadores de alavancagem e seu objetivo é assegurar uma classificação de crédito forte, maximizar o valor do acionista e a perpetuidade do negócio.

Em 31 de dezembro de 2019, 2018 e 2017, o patrimônio líquido era de R\$3.019 milhões, R\$2.190 milhões e R\$2.374,7 milhões respectivamente. De modo que a principal variação no patrimônio líquido de 2018 para 2019 refere-se principalmente a transação de venda das operações de compressores. O capital de terceiros nestes mesmos períodos eram de R\$595,8 milhões em 2019, R\$452,6 milhões em 2018 e R\$1.179,5 milhões em 2017.

O percentual de capital de terceiros sobre o patrimônio líquido em 31 de dezembro de 2019, 2018 e 2017, eram de 19,7%, 20,7% e 49,7% respectivamente, sendo o percentual remanescente de capital próprio proveniente da operação da Companhia.

A diretoria monitora sua estrutura de capital através de sua dívida líquida: empréstimos, financiamentos e operações com derivativos, menos caixa e equivalentes de caixa. A tabela abaixo apresenta a estrutura de capital existente nos períodos findos em 31 de dezembro de 2019, 2018 e 2017, considerando a dívida líquida sobre o patrimônio líquido.

	2019	2018	2017
Empréstimos e financiamentos	595.755	452.586	1.179.456
Derivativos	(19.393)	(7.187)	(22.492)
(-) Caixa e equivalentes de caixa	(1.633.584)	(959.157)	(1.167.658)
Dívida líquida	(1.057.222)	(513.758)	(10.694)
Patrimônio líquido	3.019.055	2.190.366	2.374.681

A diretoria destaca que a posição de dívida líquida é negativa, ou seja, possui caixa e equivalentes de caixa suficientes para liquidar os empréstimos, financiamentos e derivativos em sua totalidade.

Não há no curto prazo, previsão de resgate de ações de emissão da Companhia.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Nossa maior necessidade de recursos deve-se a (i) pagamento pelo custo dos produtos vendidos e (ii) impostos indiretos relacionados a nossas atividades operacionais tais como ICMS, PIS/COFINS e IPI.

Nossa principal fonte de recurso é o caixa gerado por meio de nossas atividades operacionais.

A posição do ativo circulante em 31 de dezembro de 2019 era de R\$5.899 milhões, comparada com R\$6.234,2 milhões em 31 de dezembro de 2018.

A posição do passivo circulante em 31 de dezembro de 2019 era de R\$4.276,3 milhões, comparada com R\$5.090,2 milhões em 31 de dezembro de 2018.

Acreditamos que os recursos disponíveis, a nossa geração de caixa operacional e linhas de crédito existentes serão suficientes para as nossas necessidades de liquidez e nossos compromissos financeiros para os próximos 12 meses.

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

A principal fonte de financiamento para capital de giro e investimentos em ativos não circulantes da Companhia é sua própria geração de fluxo de caixa operacional.

Para financiamento de investimentos, referente a projetos de desenvolvimento, a Companhia utiliza-se também de programas promovidos pela agência Financiadora de Estudos e Projetos, FINEP, empresa pública federal, vinculada ao Ministério da Ciência e Tecnologia, por meio de subvenção econômica, recursos não reembolsáveis de cooperação universidade-empresa e recursos reembolsáveis, além de incentivos fiscais à pesquisa e desenvolvimento da Lei 11.196/2005. Esta modalidade de financiamento teve seu saldo liquidado em 2019.

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

Além da geração de caixa operacional da Companhia, havendo eventuais descasamentos de disponibilidades no curto prazo, a Companhia dispõe de linhas de crédito junto aos principais bancos comerciais de primeira linha atuantes no país.

Em dezembro de 2019 e 2018, a Companhia tinha disponível uma linha de crédito garantida, que oferece empréstimos de até R\$1.000.000 milhão, com algumas restrições sobre o montante disponível para cada saque. Em 31 de dezembro de 2019 e 2018, não tínhamos empréstimos contraídos sob este contrato de crédito. Em 31 de dezembro de 2019 não haviam empréstimos contraídos nessa modalidade.

f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas (últimos 3 exercícios), descrevendo ainda:

Consolidado

2019	2018	2017	Garantias
-------------	------	------	------------------

Moeda nacional:

FINEP (TJLP + 5,0% a.a.)	-	-	71.658	Fiança Bancária
--------------------------	---	---	--------	-----------------

Vendor (0,70% a.m)	577.029	432.894	936.744	
--------------------	---------	---------	---------	--

Moeda estrangeira:

Saques cambiais de exportação	18.726	10.536	167.247	
-------------------------------	--------	--------	---------	--

Capital de giro (47,5% a.a)	-	9.156	3.807	
-----------------------------	---	-------	-------	--

Total dos empréstimos e financiamentos	595.755	452.586	1.179.456	
---	---------	---------	-----------	--

Circulante	595.755	452.586	1.143.554	
-------------------	---------	---------	-----------	--

Não circulante	-	-	35.902	
-----------------------	---	---	--------	--

(i) contratos de empréstimo e financiamento relevantes

Os empréstimos e financiamentos relevantes da Companhia referem-se majoritariamente a transações de Vendor.

(ii) outras relações de longo prazo com instituições financeiras

Não há outras dívidas de longo prazo contratadas com instituições financeiras.

(iii) grau de subordinação entre as dívidas

A Companhia possui obrigações registradas no passivo exigível do balanço patrimonial que integra as Demonstrações Financeiras correspondentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2019, as quais se referem a obrigações de natureza trabalhista e tributária, além de obrigações relacionadas a fornecedores, locação de imóvel e aquisição de energia elétrica. As obrigações relacionadas à locação de imóvel e aquisição de energia elétrica são garantidas por fianças.

Nos exercícios sociais findos em 31 de dezembro de 2018 e 2017, as obrigações da Companhia registradas no passivo exigível dos balanços patrimoniais que integram as Demonstrações Financeiras correspondentes a estes exercícios sociais, também foram compostas por obrigações da mesma natureza daquelas registradas para o exercício social findo em 31 de dezembro de 2019.

De acordo com a natureza dos créditos correspondentes a estas obrigações, a ordem de preferência entre elas na hipótese de eventual concurso universal de credores seria a seguinte: primeiro seriam satisfeitas as obrigações relativas a empregados e equiparados até o limite de 150 salários mínimos, na sequência seriam satisfeitas as obrigações de natureza tributária e, por fim, as obrigações quirografárias, uma vez que a Companhia não possui obrigações registradas no passivo exigível com garantia real ou qualquer outro privilégio ou preferência.

(iv) eventuais restrições a nós impostas em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário, bem como se o emissor vem cumprido essas restrições.

Em 31 de dezembro de 2019 não existem restrições (*covenants*) impostas à Companhia.

g. limites dos financiamentos contratados e percentuais já utilizados

Conforme mencionado anteriormente, os empréstimos e financiamentos relevantes da Companhia referem-se majoritariamente a operações de Vendor. Não há limite pré-determinado pelos bancos para este tipo de transação, porém por governança a Companhia entendeu ser necessário estabelecer limites pré-aprovados e documentar em ata. Atualmente, o saldo de Vendor em aberto representa 35% dos limites pré-aprovados pela Administração. Conforme a necessidade, as transações são submetidas aos bancos para avaliação de crédito, operação a operação.

h. alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras

Resultados Operacionais Consolidados: A tabela a seguir demonstra os resultados operacionais consolidados referentes aos exercícios sociais findos em 31 de dezembro de 2019, 2018 e 2017.

Consolidado			
	2019	2018	2017
Receita líquida de vendas e serviços	7.742.151	6.608.799	6.386.882
Custo dos produtos vendidos e dos serviços prestados	(6.435.507)	(5.632.082)	(5.327.245)
<u>Lucro bruto</u>	<u>1.306.644</u>	<u>976.717</u>	<u>1.059.637</u>
(Despesas) receitas operacionais			
Despesas com vendas e distribuição	(604.553)	(486.824)	(479.612)
Despesas administrativas	(334.304)	(355.842)	(279.265)
Outras despesas operacionais, líquidas	344.312	109.142	18.595
Equivalência patrimonial	(5.611)	(4.345)	(7.295)

Lucro antes das receitas e despesas financeiras	706.488	238.848	312.060
Receitas financeiras	858.268	424.728	433.004
Despesas financeiras	(449.641)	(415.449)	(319.327)
Lucro antes dos impostos sobre o lucro das operações em continuidade	1.115.115	248.127	425.737
Imposto de renda e contribuição social correntes	(412.040)	(80.344)	(107.484)
Imposto de renda e contribuição social diferidos	31.116	19.566	23.398
	<u>(380.924)</u>	<u>(60.778)</u>	<u>(84.086)</u>
Lucro líquido das operações em continuidade	734.191	187.349	341.651

**Operações
descontinuadas**

Lucro (prejuízo) após os impostos proveniente de operações descontinuadas	1.042.212	(13.282)	85.995
Lucro líquido do exercício	1.776.403	174.067	427.646
Atribuíveis aos:			
- Acionistas controladores	1.774.763	180.601	435.859
- Acionistas não controladores	1.640	(6.534)	(8.213)

Em 2019 a receita líquida de vendas e serviços aumentou 17,2% ou R\$1.133,3 milhões, passando de R\$6.608,8 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2018 para R\$7.742,2 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2019.

O custo dos produtos vendidos acumulado aumentou 14,3%, passando de R\$5.632,0 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2018 para R\$6.435,5 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2019. A variação deve-se principalmente no impacto gerado na indústria pelo aumento de custos tanto relacionados ao câmbio, quanto commodities importantes como aço e resinas.

Nossas despesas operacionais compreendem substancialmente despesas com vendas, propaganda, publicidade e relacionados, administrativas, gerais e tributárias, e outras despesas operacionais, líquidas.

Os fatores acima determinaram o resultado antes do imposto de renda e da contribuição social, que foi de R\$ 1.115,1 milhões no exercício social findo em 31 de dezembro de 2019 comparado a R\$ 248,1 milhões no mesmo período em 2018, representando uma variação positiva de R\$866,9 milhões. O lucro líquido do exercício findo em 31 de dezembro de 2019 alcançou R\$1.774.763 milhões ou 29,5% (R\$187 milhões em 2018 ou 3,02%), das receitas líquidas de vendas e serviços.

Comparação das contas patrimoniais consolidadas:

Ativo	Consolidado		
	2019	2018	2017
Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	1.633.584	959.157	1.167.658
Contas a receber, líquidas	1.352.849	1.071.995	2.239.675
Estoques	760.790	797.239	1.194.372
Impostos a recuperar e antecipados	710.513	128.524	132.914
Partes relacionadas	1.303.280	4.394	647.960
Operações com derivativos	28.246	8.849	14.751
Outros ativos	109.802	79.715	288.268
Ativos de operações descontinuadas	-	3.184.399	-
Total do ativo circulante	5.899.064	6.234.272	5.685.598
Não circulante			
Contas a receber, líquidas	139.873	159.456	-
Outras Contas a Receber	15.425	74.505	95.730
Operações com derivativos	57	18.344	8.128
Impostos a recuperar	139.019	585	20.485
Depósitos para recursos e outros	107.573	93.096	118.157
Imposto de renda e contribuição social diferidos	286.681	277.711	221.210

Investimentos	147.139	152.750	154.962
Imobilizado	756.278	720.384	1.325.140
Direito de uso	104.452	-	-
Intangível	38.801	48.887	159.646
Total do ativo não circulante	1.735.298	1.545.718	2.103.458
Total do ativo	7.634.362	7.779.990	7.789.056

	Consolidado		
Passivo	2019	2018	2017
Circulante			
Fornecedores	2.472.096	2.305.391	2.577.771
Empréstimos e financiamentos	595.755	452.586	1.143.554
Passivo de Arrendamento	41.153	-	-
Impostos, taxas e contribuições a pagar	279.155	142.517	174.762
Salários e encargos sociais	96.280	82.326	140.379
Partes relacionadas	295.836	18.822	299.625
Operações com derivativos	7.264	17.202	387
Outros passivos	488.763	309.942	507.288
Passivos de operações descontinuadas	-	1.761.403	-
Total do passivo circulante	4.276.302	5.090.18	4.843.766

		9	
Não circulante			
Empréstimos e financiamentos	-	-	35.902
Financiamento por Arrendamento	68.307	-	-
Operações com derivativos	1.646	2.804	-
Partes relacionadas	-	250.390	225.255
Plano de previdência privada	3.296	3.660	8.216
Plano de assistência médica	88.377	97.930	91.536
Provisão para demandas judiciais e administrativas	119.500	118.835	169.780
Outros passivos	57.879	25.816	39.920
Total do passivo não circulante	339.005	499.435	570.609
Patrimônio líquido			
Capital social	1.159.103	1.159.103	1.159.103
Reserva de capital	213.219	201.255	174.932
Reserva de lucros	307.521	842.767	815.168
Ajuste de avaliação patrimonial	(5.970)	(36.265)	13.986
Ajustes acumulados de conversão	(155.266)	23.049	75.390
Proposta de distribuição de dividendos adicionais	1.500.002	-	-
Participação de não controladores	446	457	136.102
Total do patrimônio líquido	3.019.055	2.190.36	2.374.681

		6	
Total do passivo e do patrimônio líquido	7.634.362	7.779.990	7.789.056

As variações significativas nas contas patrimoniais foram:

Ativo circulante:

Contas a receber: Aumento de R\$280,8 milhões, (i) R\$199 milhões - A variação é decorrente principalmente pelo aumento no volume de vendas do período com grandes agências de vendas, como R\$105 milhões em Compra Direta, R\$41 milhões em Via Varejo e R\$ 53 milhões em Magazine Luiza, em linha com o aumento na receita líquida do período. (ii) R\$58 milhões - A variação é decorrente do aumento no volume de vendas do período na controlada Whirlpool AM S.A., principalmente no Grupo Sudeste em R\$75 milhões, bem como redução no faturamento da Via Varejo em (R\$17 milhões).

Impostos a recuperar: (i) R\$497 milhões - Variação decorrente do ICMS na Base de Pis e Cofins - Reconhecimento de principal e respectivas atualizações.

Partes Relacionadas: (i) R\$517 milhões de variação decorrente da contratação de Mútuo entre Whirlpool S.A. e Brasmotor Ltda, sendo R\$500 milhões de principal, R\$14 milhões de juros e R\$ 2 milhões de IOF e IRRF; (ii) R\$ 764 milhões de variação decorrente da contratação de Mútuo entre Whirlpool S.A. com sua controladora Whirlpool do Brasil Ltda, sendo R\$990 milhões de principal, (R\$260 milhões) de pagamentos, R\$27 milhões de juros e R\$7 milhões de IOF e IRRF.

Ativo não circulante

Impostos a recuperar: Aumento de R\$138,4 milhões, variação decorrente da reclassificação entre curto x longo prazo, do ICMS s/ Pis e Cofins.

Direito de uso: Aumento de R\$104,5 milhões, variação referente a implementação do IFRS 16 no ano de 2019.

Passivo Circulante

Fornecedores: Aumento de R\$166,7 milhões. O aumento em 2019 na posição de fornecedores muito ligada ao aumento na produção quando comparada com o dezembro do ano anterior, que é justificada pelo aumento no volume de produtos vendidos

Partes relacionadas: Variação decorrente da transferência de mútuos do longo para o curto prazo. As demais operações intercompany são devidamente eliminadas.

Passivo Não Circulante

Passivo de arrendamento: Aumento de R\$68,3 milhões, variação referente a implementação do IFRS 16 no ano de 2019.

Partes relacionadas: Variação decorrente da transferência de mútuos do longo para o curto prazo.

Patrimônio Líquido

A principal variação refere-se a transação de venda das operações de compressores.

	Consolidado		
	2019	2018	2017
Caixa líquido proveniente das atividades operacionais	1.405.319	1.408.447	1.106.631
Caixa líquido aplicado nas atividades de investimentos	2.157.508	(430.132)	(243.260)
Caixa líquido aplicado nas atividades de financiamento	(2.143.991)	(684.543)	(313.827)
			<hr/>
Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa	674.427	197.606	411.306
Caixa e equivalentes de caixa no início do exercício	959.157	1.167.658	756.352
Caixa e equivalentes de caixa no final do exercício	1.633.584	1.365.264	1.167.658
			<hr/>
Aumento (redução) de caixa e equivalentes de caixa	674.427	197.606	411.306
			<hr/>

As variações principais no caixa líquido das atividades operacionais são; (i) Geração de caixa operacional de R\$402,1 milhões referente a "Contas a Receber"; (ii) Consumo de caixa operacional de R\$502,9 milhões referente a "Fornecedores"; (iii) Consumo de caixa operacional de R\$1.555,9 milhões referente a "Custo na venda de investimentos" e (iv) Geração de caixa

operacional de R\$285,6 milhões referente a "Outros passivos" comparando com o mesmo período de 2018.

A variação no caixa líquido das atividades de investimento advém da geração de caixa devido ao recebimento de caixa do “Ativo mantido para venda operação de compressores” no valor de R\$2.565,8 milhões.

A variação no caixa líquido das atividades de financiamento advém principalmente da geração de caixa pela a conta de “Mútuo com partes relacionadas” no montante de R\$1.426,6 milhões geração de R\$521 milhões em “Ingressos e financiamentos” e por consumo de R\$599 milhões por distribuição de dividendos.

10.2. Comentários dos Nossos Diretores sobre

a. resultados das nossas operações, em especial

Descrição de quaisquer componentes importantes da receita

As receitas dos negócios variam preponderantemente em função de volume de vendas e preços. Esses componentes também são os principais fatores de influência das receitas de exportações, além das taxas de câmbio.

Fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais

- Cenário macroeconômico
- Mercado Interno

O PIB brasileiro fechou o ano de 2019 com um crescimento de 1,1%, já a inflação do país atingiu 4,3%, praticamente em linha com o centro da meta (4,25%). A taxa básica de juros – Selic – atingiu o nível mais baixo da série histórica: 4,5%. A demora da aprovação da reforma da Previdência, crises políticas internas e a guerra comercial entre Estados Unidos e China fizeram com que o crescimento do país fosse menor do que as previsões otimistas do começo do ano.

Apesar de continuar alta (cerca de 11,9%), a taxa de desemprego teve seu segundo ano consecutivo de queda, ficando abaixo da registrada em 2018 (12,3%) e 2017 (12,7%), mostrando os sinais lentos de recuperação do mercado.

O ano de 2019 começou com o dólar no patamar de R\$3,87 e terminou com a taxa de câmbio próximo ao patamar de R\$4,03, com uma alta acumulada de 6,2%, impactada devido à busca de investimentos mais rentáveis fora do país, à queda das taxas de juros e à guerra comercial entre Estados Unidos e China, que pioraram as contas externas brasileiras.

A expectativa econômica para 2020 é de um crescimento um pouco mais acelerado do que em 2019, com um crescimento do PIB de aproximadamente 2,3%, pautado no aumento da confiança no país, reflexo das reformas aprovadas em 2019, recuperação gradual do mercado de trabalho e investimentos privados. O Banco Central do Brasil reduziu, no início de 2020, mais uma vez a taxa SELIC para o patamar de 4,25% ao ano. A expectativa é que se mantenha neste patamar enquanto a inflação deve permanecer dentro da meta, o que deve manter a política monetária dentro do campo estimulativo.

- Mercado externo

No cenário externo, a guerra comercial entre Estados Unidos e China e a queda de juros nos Estados Unidos afetaram o Brasil, contribuindo para a desvalorização do Real frente ao dólar, batendo recordes históricos. Os Estados Unidos devem fechar com um crescimento de 2,1% e inflação de 1,5%. A economia americana mostra sinais de desaceleração, com expectativa de crescimento de 1,5% para 2020, em contrapartida o mercado de trabalho permanece sólido.

A América Latina deve fechar com um crescimento do PIB em 2019 de 0,7% ante uma desaceleração de 0,1% em 2018. Na América do Sul, a Argentina deve fechar com uma retração de 2,4% e a Venezuela de 40%. Demais países deverão ter um crescimento entre 0 e 3%. A América Central deve fechar com um PIB de 2,7%, já o México deve ficar próximo de 0,2%.

A China apresentou menor crescimento anual (cerca de 6,0%) ante o resultado de 2018 (6,6%). Em 2020, o cenário de desaceleração deve continuar e tende a ser mais gradual caso haja sucesso nos acordos feitos com os Estados Unidos para cessar a guerra comercial entre os países.

Na Argentina, a economia continua sofrendo com uma severa desvalorização cambial (cerca de 58%) aliada a uma inflação próxima de 54%. Medidas de austeridade fiscais aprovadas pelo governo refletem na diminuição do risco-país, apesar de que a economia do país sofrerá com um cenário recessivo devido à postergação de investimentos para sua recuperação.

- Mercados

No Brasil, o mercado de linha Branca (Refrigeração, Lavanderia e Cocção) apresentou crescimento de 7,9% em 2019 em relação ao ano anterior, reflexo da retomada de confiança do mercado e aumento do poder de consumo das famílias, amparado pela recuperação consistente de crédito, aumento do salário médio e aumento do número de empregos.

A Argentina sofreu significativamente com a queda do mercado - que refletiu na linha Branca - atrelada aos fatores econômicos de hiperinflação e retração do PIB.

- Programas de redução de custos

A Companhia continua implementando com sucesso medidas de redução de custos em todos os níveis que visam mitigar i) a fraca demanda do mercado doméstico, ii) o aumento do preço das commodities e matéria-prima, iii) pressões inflacionárias sobre salários e iv) aumento dos valores de contratos atrelados à inflação. Dentre as medidas adotadas para redução de despesas de forma mais assertiva, estão a "Torre de Controle" para controle de despesas/viagens e o projeto WCM (World Class Manufacturing), que busca excelência na gestão dos processos operativos.

- Preço de Commodities

Para se prevenir da volatilidade implícita às dinâmicas de oferta e demanda globais das commodities, a Companhia atua com operações de hedge, conseguindo estender o horizonte de planejamento para fins estratégicos. As operações com derivativos são definidas através de política global. A política proíbe negociação especulativa e determina a diversificação de contrapartes que devem possuir classificação mínima de *rating* divulgado por agências especializadas.

- Taxas de câmbio

Dentro do cenário das divisas internacionais, destaca-se a alta volatilidade da taxa de câmbio ao longo do ano, encerrando o período em R\$ 4,0307/US\$. Apesar da volatilidade na cotação, a valorização do dólar frente ao real, quando comparados os dois fins de período, foi cerca de apenas 3,87%. A cotação da taxa possui impactos diretos nas transações internacionais da Companhia, que possui tanto receitas de exportação, quanto custos de importação indexados em moeda internacional. Para proteger-se do risco da variação cambial associado aos contratos assumidos, remessas e recebimentos futuros, a Companhia realiza operações de hedge de acordo com a política global da Companhia.

- Efeitos de investigações governamentais, ou ações relacionadas por outras partes

Em fevereiro de 2009, a Companhia foi notificada pelas autoridades de Defesa da Concorrência sobre uma investigação relativa à indústria global de compressores.

A Companhia resolveu as investigações governamentais em diversas jurisdições, bem como ações civis nos Estados Unidos. A Companhia solucionou algumas outras ações e outras ainda continuam pendentes. Novas ações podem ser propostas. A Companhia continua defendendo-se vigorosamente nas ações judiciais acima referidas, bem como adotando outras medidas para minimizar sua potencial exposição.

Em 31 de dezembro de 2019, R\$25.031 (US\$6,2 milhões aproximadamente) continuaram provisionados. O resultado final e impacto dessas questões, bem como das ações judiciais correlatas e das investigações que podem ocorrer no futuro estão sujeitas a diversas variáveis e não podem ser estimadas. A Companhia constituiu provisões somente para aqueles casos avaliados como risco de perda provável e que o valor da perda pode ser razoavelmente estimado. Apesar de não ser possível estimar de forma razoável o montante total dos gastos que podemos incorrer em razão dessas questões, tais custos podem ter um efeito material na posição financeira, liquidez ou resultados operacionais futuros da Companhia.

b. variações das receitas atribuíveis a modificações de preços, taxas de câmbio, inflação, alterações de volumes e introdução de novos produtos e serviços

Em 2019, a nossa receita líquida de vendas e serviços aumentou 16% ou R\$1.741,1 milhões, passando de R\$9.299,6 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2018 para R\$11.040,7 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2019.

O PIB brasileiro fechou o ano de 2019 com um crescimento de 1,1%, já a inflação do país atingiu 4,3%, praticamente em linha com o centro da meta (4,25%). A taxa básica de juros – Selic – atingiu o nível mais baixo da série histórica: 4,5%. A demora da aprovação da reforma da Previdência, crises políticas internas e a guerra comercial entre Estados Unidos e China fizeram com que o crescimento do país fosse menor do que as previsões otimistas do começo do ano.

Apesar de continuar alta (cerca de 11,9%), a taxa de desemprego teve seu segundo ano consecutivo de queda, ficando abaixo da registrada em 2018 (12,3%) e 2017 (12,7%), mostrando os sinais lentos de recuperação do mercado.

c. impacto da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no nosso resultado operacional e financeiro, quando relevante

No exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019, o resultado operacional da Companhia apresentou um aumento de 349%, passando de R\$248,1 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2018 para R\$1.115,1 milhões no exercício findo em 31 de dezembro de 2019.

O aumento do resultado foi impulsionado pelo Brasil devido ao reconhecimento do crédito tributário de PIS e da COFINS em função do trânsito em julgado, referente a exclusão do ICMS da base de cálculo, com decisão favorável à Companhia. A reação do mercado às aprovações das reformas pelo governo, como a da previdência e ao fato do efeito da greve dos caminhoneiros de 2018, suportaram o bom desempenho em relação ao ano passado. A Argentina foi afetada principalmente pelo cenário de hiperinflação e queda nos índices de consumo da população.

10.3 - Eventos com efeitos relevantes, ocorridos e esperados, nas demonstrações financeiras.

a. da introdução ou alienação de segmento operacional

- Em conexão com o fato relevante divulgado em 24 de abril de 2018, referente a venda do negócio de compressores, em 03 de maio de 2019, o Conselho de Administração da Companhia aprovou a celebração do primeiro aditamento ao Contrato de Compra e Venda (Share Purchase Agreement – “SPA”) tendo por objeto a venda das unidades Embraco globalmente (“Operação”). Em 01 de julho de 2019, após cumprimento das condições precedentes aplicáveis, a Companhia concluiu a Operação, por meio do qual foram alteradas ou ratificadas algumas condições da transação.

- PIS e da COFINS em função do trânsito em julgado, referente a exclusão do ICMS da base de cálculo, com decisão favorável à Companhia. No primeiro trimestre de 2019, tivemos o trânsito em julgado favorável de uma das ações interpostas pela Whirlpool S.A. referente ao período de 2001 a 2014. Com base na opinião de nossos consultores, a Companhia registrou R\$539.918 na rubrica de tributos a recuperar no balanço patrimonial referente aos créditos para monetizar em períodos futuros.

b. da constituição, aquisição ou alienação de participação societária

Seguindo-se o indicado no item a. acima, em virtude da operação para alienação do segmento de compressores, a CIA concluiu a venda em 01 de julho de 2019.

c. dos eventos ou operações não usuais

Em março de 2017 o STF fixou a tese de repercussão geral de que “o ICMS não compõe a base de cálculo para fins de incidência do PIS e da COFINS”. No quarto trimestre do ano de 2017, vendemos parte do direito aos créditos desta ação para um terceiro, pelo valor de R\$90.000 e venda adicional no 2º trimestre de 2018, no valor de R\$25.700.

Uma das ações judiciais ajuizadas pela Controlada MLOG transitou em julgado em setembro de 2018 e reconheceu o direito da Companhia à exclusão do ICMS da base de cálculo de PIS e COFINS e o direito à recuperação dos pagamentos realizados a maior no passado na empresa MLOG Armazém Geral Ltda Em setembro de 2018 foi reconhecido o crédito de R\$25.787 pela MLOG.

No primeiro trimestre de 2019, tivemos o trânsito em julgado favorável de uma das ações interpostas pela Whirlpool S.A. referente ao período de 2001 a 2014. Com base na opinião de

nossos consultores, a Companhia registrou R\$539.918 na rubrica de tributos a recuperar no balanço patrimonial referente aos créditos para monetizar em períodos futuros. O valor principal dos créditos, líquido dos honorários de sucesso dos advogados, foi reconhecido como outras receitas operacionais e o valor da atualização monetária foi reconhecido na rubrica de receita financeira na demonstração do resultado do período.

No segundo trimestre de 2019, a Companhia obteve o trânsito em julgado favorável de mais duas ações interpostas pela Companhia referente ao período de 2015 em diante e outra para a controlada BUD Comércio de Eletrodomésticos Ltda no período de 2003 a 2014. Com base na opinião de nossos consultores, a Companhia registrou o montante R\$178.014 e a controlada BUD Comércio de Eletrodomésticos Ltda o montante de R\$37.128 na rubrica de tributos a recuperar no balanço patrimonial referente aos créditos que temos o direito de monetizar em períodos futuros. O valor principal dos créditos, líquido dos honorários de sucesso dos advogados, foi reconhecido como outras receitas operacionais e o valor da atualização monetária foi reconhecido na rubrica de receita financeira na demonstração do resultado do período.

10.4. Comentários dos Diretores sobre

a. mudanças significativas nas práticas contábeis:

Para avaliar os impactos financeiros da Companhia com as alterações trazidas pelo CPC 06 (R2), a Administração avaliou todos os contratos de arrendamentos imobiliários, arrendamentos de equipamentos e ativos arrendados incorporados em um contrato de serviço que a Companhia possui, a fim de identificar todos os aspectos contratuais que devem ser considerados para aplicar e mensurar os ativos de direito de uso, os passivos de arrendamento e as isenções de reconhecimento.

De acordo com o item 5 do CPC 06 (R2), a Companhia pode optar pela isenção de aplicação da norma para os arrendamentos de curto prazo e para os quais o ativo subjacente seja de baixo valor. A Norma menciona que essa análise deve ser realizada para os itens individuais, quando novos (Ex. Notebooks), porém, a Companhia optou por aplicar essa análise nos contratos em sua totalidade, e não de forma individual, devido à relevância do valor total dos contratos de arrendamento.

A identificação do tempo contratual foi realizado através da análise individual de cada contrato de arrendamento mercantil e todos os seus respectivos aditivos. Portanto, a data de assinatura do contrato é considerada a data inicial, onde a Companhia passa a controlar o ativo e a data final estipulada em contrato refere-se ao prazo final do arrendamento. A Companhia entende que o conceito de utilizar o prazo contratual é a melhor estimativa para a determinação do tempo de uso do arrendamento.

b. efeitos significativos das alterações em práticas contábeis:

Para mensuração do valor dos pagamentos, a Companhia determinou os valores como fixos pelo arrendador, ou seja, valor mínimo em contrato. Para os contratos cujo pagamento ocorre de forma variável (Ex. Empilhadeiras - contratação variável de equipamentos, conforme sazonalidade), foi considerado para a mensuração do ativo de direito de uso e passivo de arrendamento apenas os valores fixos.

Para fins de adoção do IFRS 16 a Companhia adotou a taxa nominal, qual leva em consideração o risco de crédito do país, o prazo do contrato dos arrendamentos e a natureza e qualidade das garantias oferecidas, entre outros. A taxa de desconto aplicada ao cálculo foi mensurada pela tesouraria da Whirlpool Corporate com a colaboração da equipe Bloomberg e levou em consideração fatores específicos da região, considerando as empresas consolidadas nestas demonstrações financeiras.

A tabela abaixo ilustra as taxas praticadas de acordo com o prazo de cada contrato:

Prazo dos contratos	Taxa % a.a
1 ano	9,57%
2 anos	10,02%
3 anos	10,36%
4 anos	10,67%
5 anos	11,00%
10 anos	12,74%
20 anos	16,64%

Os contratos de arrendamento da Companhia não possuem cláusulas que permitam a aquisição dos ativos arrendados ao fim do prazo contratual. Diante disso, a vida útil dos ativos na ausência de perda ao valor recuperável, será o prazo contratual, dos dois o menor. A amortização desses ativos ocorrerá de forma linear.

c. ressalvas e ênfases presentes no relatório do auditor

Nos últimos três exercícios sociais não foram feitas ressalvas nos pareceres de nossos auditores.

No relatório da auditoria referente às Demonstrações Financeiras de 2018 há um parágrafo de ênfase referente a reapresentação espontânea, conforme mencionado na nota explicativa 3.1, em decorrência de correção de erro na apresentação de saldos de antecipação de recebíveis e operações de verbas comerciais, e reapresentação de valores referentes a operações descontinuadas, os valores correspondentes referentes ao exercício anterior, apresentados para fins de comparação, foram ajustados e estão sendo reapresentados como previsto no CPC 23 – Políticas Contábeis, Mudança de Estimativa e Retificação de Erro. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.

Nos exercícios sociais findos de 31 de dezembro de 2019, 2018 e 2017, não havia parágrafos de ênfases nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas.

10.5. Comentários dos Nossos Diretores acerca das Políticas Contábeis Críticas Adotadas explorando, em especial, Estimativas contábeis feitas pela administração sobre questões incertas e relevantes para a descrição da situação financeira e dos resultados, que exijam julgamentos subjetivos ou complexos, tais como: provisões, contingências, reconhecimento da receita, créditos fiscais, ativos de longa duração, vida útil de ativos não-circulantes, planos de pensão, ajustes de conversão em moeda estrangeira, custos de recuperação ambiental, critérios para teste de recuperação de ativos e instrumentos financeiros:

Julgamento

A preparação das demonstrações financeiras da controladora e consolidada requer que a Administração faça julgamentos e estimativas e adote premissas que afetam os valores apresentados de receitas, despesas, ativos e passivos, bem como as divulgações de passivos contingentes, na data-base das demonstrações financeiras. Contudo, a incerteza relativa a essas premissas e estimativas pode levar a resultados que requeiram um ajuste relevante ao valor contábil do ativo ou passivo afetado em períodos futuros.

Estimativas e premissas

As principais premissas relativas a fontes de incerteza nas estimativas futuras e outras importantes fontes de incerteza em estimativas na data do balanço, envolvendo risco significativo de causar um ajuste relevante no valor contábil dos ativos e passivos no próximo exercício financeiro, são discutidas a seguir.

a) Perda por redução ao valor recuperável de ativos não financeiros

Uma perda por redução ao valor recuperável existe quando o valor contábil de um ativo ou unidade geradora de caixa excede o seu valor recuperável, o qual é o maior entre o valor justo menos custos de venda e o valor em uso. O cálculo do valor justo menos custos de vendas é baseado em informações disponíveis de transações de venda de ativos similares ou preços de mercado menos custos adicionais para descartar o ativo. O cálculo do valor em uso é baseado no modelo de fluxo de caixa descontado. Os fluxos de caixa derivam do orçamento para os próximos cinco anos e não incluem atividades de reorganização com as quais a Companhia ainda não tenha se comprometido ou investimentos futuros significativos que melhorarão a base de ativos da unidade geradora de caixa objeto de teste. O valor recuperável é sensível à taxa de desconto utilizada no método de fluxo de caixa descontado, bem como os recebimentos de caixa futuros esperados e à taxa de crescimento utilizada para fins de extrapolação.

b) Remuneração baseada em ações

A Companhia mensura o custo de transações liquidadas com ações com funcionários baseado no valor justo dos instrumentos patrimoniais na data da sua outorga. A estimativa do valor justo dos pagamentos com base em ações requer a determinação do modelo de avaliação mais adequado para a concessão de instrumentos patrimoniais, o que depende dos termos e condições da concessão. Isso requer também a determinação dos dados mais adequados para o modelo de avaliação, incluindo a vida esperada da opção, volatilidade e rendimento de dividendos e correspondentes premissas.

c) Impostos

Existem incertezas com relação à interpretação de regulamentos tributários complexos e ao valor e época de resultados tributáveis futuros. Dado o amplo aspecto de relacionamentos de negócios internacionais, bem como a natureza de longo prazo e a complexidade dos instrumentos contratuais existentes, diferenças entre os resultados reais e as premissas adotadas, ou futuras mudanças nessas premissas, poderiam exigir ajustes futuros na receita e despesa de impostos já registrada. A Companhia constitui provisões, com base em estimativas cabíveis, para possíveis consequências de auditorias por parte das autoridades fiscais das respectivas jurisdições em que opera. O valor dessas provisões baseia-se em vários fatores, como experiência de auditorias fiscais anteriores e interpretações divergentes dos regulamentos tributários pela entidade tributável e pela autoridade fiscal responsável. Essas diferenças de interpretação podem surgir numa ampla variedade de assuntos, dependendo das condições vigentes no respectivo domicílio da Companhia e das suas controladas.

Imposto diferido ativo é reconhecido para todos os prejuízos fiscais não utilizados na extensão em que seja provável que haja lucro tributável disponível para permitir a utilização dos referidos prejuízos. Julgamento significativo da Administração é requerido para determinar o valor do imposto diferido ativo que pode ser reconhecido, com base no prazo provável e nível de lucros tributáveis futuros, juntamente com estratégias de planejamento fiscal futuras.

d) Benefícios de aposentadoria

O custo de planos de aposentadoria com benefícios definidos e de outros benefícios de assistência médica pós-emprego e o valor presente da obrigação de aposentadoria são determinados utilizando métodos de avaliação atuarial. A avaliação atuarial envolve o uso de premissas sobre as taxas de desconto, taxas de retorno de ativos esperadas, aumentos salariais futuros, taxas de mortalidade e aumentos futuros de benefícios de aposentadorias e pensões. A obrigação de benefício definido é altamente sensível a mudanças nessas premissas. Todas as premissas são revisadas a cada data base.

A taxa de desconto adequada é definida com base em títulos privados de longo prazo cuja duração seja a mesma das obrigações existentes no plano. Atualmente no Brasil, não existe um mercado específico de referência para títulos privados. Por este motivo, a Companhia utiliza como parâmetro títulos do governo denominados Nota do Tesouro Nacional, de categoria B (NTN-B), pois a Administração julga que este é o título que reflete de forma mais adequada a taxa de desconto a ser utilizada no longo prazo.

A taxa de mortalidade se baseia em tábuas de mortalidade utilizadas pelo mercado. Aumentos futuros de salários e de benefícios de aposentadoria e de pensão se baseiam nas taxas de inflação futuras esperadas para o país.

e) Valor justo de instrumentos financeiros

Quando o valor justo de ativos e passivos financeiros apresentados no balanço patrimonial não puder ser obtido de mercados ativos, é determinado utilizando técnicas de avaliação, incluindo o método de fluxo de caixa descontado. Os dados para esses métodos se baseiam naqueles praticados no mercado, quando possível, contudo, quando isso não for viável, um determinado

nível de julgamento é requerido para estabelecer o valor justo. O julgamento inclui considerações sobre os dados utilizados como, por exemplo, risco de liquidez, risco de crédito e volatilidade. Mudanças nas premissas sobre esses fatores poderiam afetar o valor justo apresentado dos instrumentos financeiros.

f) Ativos tangíveis

O tratamento contábil do investimento em ativos fixos tangíveis inclui a realização de estimativas para determinar o período de vida útil para efeitos de sua depreciação e o valor justo na data de aquisição, em particular os bens classificados como máquinas e equipamentos. A determinação das vidas úteis requer estimativas em relação ao volume de unidades produzidas. A Administração analisa periodicamente o desempenho das unidades geradoras de caixa a fim de identificar possível desvalorização dos ativos.

g) Provisões

As provisões são reconhecidas quando a Companhia ou controlada têm uma obrigação presente como consequência de um evento passado, cuja liquidação requer uma saída de recursos que é considerada provável e que pode ser estimada com confiabilidade. Essa obrigação pode ser legal ou tácita, derivada de, entre outros fatores, regulamentações, contratos, práticas habituais ou compromissos públicos que criam perante terceiros uma expectativa válida de que a Companhia e suas controladas assumirão determinadas responsabilidades. A determinação do montante da provisão está baseada na melhor estimativa do desembolso que será necessário para liquidar a obrigação correspondente, tomando em consideração toda a informação disponível na data de encerramento, incluída a opinião de peritos independentes, como consultores jurídicos.

Devido às incertezas inerentes às estimativas necessárias para determinar o montante das provisões, os desembolsos reais podem ser diferentes dos montantes reconhecidos originalmente com base nas estimativas realizadas.

10.6. Os diretores devem descrever os itens relevantes não evidenciados nas demonstrações financeiras do emissor, indicando:

a. os ativos e passivos detidos pela Companhia, direta ou indiretamente, que não aparecem no seu balanço patrimonial (off-balance sheet items)

- Arrendamentos mercantis operacionais, ativos e passivos:

Não há.

- Carteiras de recebíveis baixadas sobre as quais a entidade mantenha riscos e responsabilidades, indicando respectivos passivos:

Vendor: Como prática comum do mercado brasileiro, a Companhia disponibiliza, conforme sua política de crédito, a possibilidade de efetuar acordos com seus clientes através de operações de “Vendor” junto a bancos comerciais, atuando de forma a garantir linhas de crédito.

- Contratos de construção não terminada:

Não Aplicável

- Contratos de recebimentos futuros de financiamento:

Não há.

b. outros itens não evidenciados nas demonstrações financeiras

Não aplicável.

10.7. Em relação a cada um dos itens não evidenciados nas demonstrações financeiras indicados no item 10.6, os diretores devem comentar:

a. como tais itens alteram ou poderão vir a alterar as receitas, as despesas, o resultado operacional, as despesas financeiras ou outros itens das demonstrações financeiras do emissor;

b. natureza e o propósito da operação;

c. natureza e montante das obrigações assumidas e dos direitos gerados em favor do emissor em decorrência da operação.

i) Vendedor: a Companhia adota rigorosas normas e procedimentos de forma a minimizar os riscos referentes à operação em questão, especialmente na ausência de pagamento das operações de “vendedor” pelos devedores originais. As operações de “vendedor” atendem um programa de financiamento de vendas através do qual a Companhia obtém financiamento direto para seus clientes oferecendo aos mesmos acesso a linhas de crédito com taxas competitivas. Em caso de inadimplência do cliente, a Companhia garantirá a liquidação do saldo devedor com a respectiva devolução dos recebíveis. Em 31 de dezembro de 2019, 2018 e 2017, o total dos saldos em aberto nesta operação eram, respectivamente, de R\$577 milhões, R\$432 milhões e R\$ 840,8 milhões.

ii) A Companhia possui seguro contra risco de crédito para essas garantias sob condições normais de operação, através de uma política de compra de seguradoras de alta qualidade. A cobertura máxima combinada de “stop-loss” fornecidos por essas políticas foram, de R\$395 milhões, para os anos de 2019 e 2018 e R\$445 milhões, para o ano de 2017.

10.8. Os nossos diretores devem indicar e comentar os principais elementos do nosso plano de negócios, explorando especificamente os seguintes tópicos:

Investimentos, incluindo:

- Descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos:

Os investimentos de capital previstos para 2020 tratam-se, em sua maior parte, de investimentos na manutenção de máquinas e equipamentos das plantas industriais, aumento de flexibilidade e capacidade produtiva, adaptação às normas ambientais (processos, produtos e serviços), iniciativas de aumento de produtividade, desenvolvimento de novos produtos e em tecnologia da informação.

- Fontes de financiamento dos investimentos:

Nossa principal fonte de recurso é o caixa gerado por meio de nossas atividades operacionais.

- Desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos.

Não há desinvestimentos em andamento ou previstos.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente nossa capacidade produtiva

Não há.

c. novos produtos e serviços, indicando:

(i) descrição das pesquisas em andamento já divulgadas; (ii) montantes totais gastos em pesquisas para desenvolvimento de novos produtos ou serviços; (iii) projetos em desenvolvimento já divulgados; e (iv) montantes totais gastos no desenvolvimento de novos produtos ou serviços

A Whirlpool considera inovação como um dos pilares fundamentais para a competitividade da empresa e, por isso, investe em talentos e infraestrutura dentro e fora da empresa.

Para a Whirlpool, inovação significa o desenvolvimento de produtos e soluções únicas e a empresa não mede esforços e investimentos para antecipar tendências de mercado mundiais que se traduzem em soluções e benefícios reais ao consumidor. Portanto, se o consumidor não perceber o real benefício do produto, não o consideramos como inovador.

A partir do mapeamento de lacunas de competências e capacidades e do ímpeto de aperfeiçoar soluções, bem como desenvolver novos produtos, a Whirlpool conta com parcerias com universidades e institutos de P&D como Udesc, Senai e UFSC, maior parceiro, com mais de 20 anos de cooperação.

Outra parceria bastante relevante é o Inova Talentos, um programa em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL) e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), que tem por objetivo colaborar para a formação de profissionais aptos a atuar no setor de inovação empresarial.

Desde 2013, a Whirlpool implementou em seus projetos de inovação em produto, processo e organizacional mais de 116 bolsistas e desses, mais de 40 foram efetivados.

No Brasil a Whirlpool possui 23 laboratórios de P&D e Centros de Tecnologia em Rio Claro/SP, para Lavanderia e Lava-louças; em Joinville/SC, para Refrigeração, Ar Condicionado e Água, Cocção e Micro-ondas; e destina 3% a 4% do seu faturamento a pesquisa, desenvolvimento e inovação.

Recentemente, a Whirlpool figurou entre as empresas mais inovadoras do país segundo o Anuário Valor Inovação Brasil, publicado pelo jornal Valor Econômico.

10.9. Comentar sobre outros fatores que influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional e que não tenham sido identificados ou comentados nos demais itens desta seção.

Não há.

ANEXO II

Proposta de Destinação do Lucro Líquido do Exercício de 2019 (Anexo 9-1-II, ICVM 481/09)

ANEXO 9-1-II Destinação do lucro líquido

1. Informar o lucro líquido do exercício

O lucro líquido do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2019 foi de R\$ 1.774.762.406,73 (um bilhão, setecentos e setenta e quatro milhões, setecentos e sessenta e dois mil, quatrocentos e seis reais e setenta e três centavos).

2. Informar o montante global e o valor por ação dos dividendos, incluindo dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados

Remuneração	Tipos de ações	Valor absoluto em Reais	Valor por ação	Data pagamento
Dividendos	Ordinárias	537.516.790,09	0,52252	23/07/2019
Dividendos	Preferenciais	272.489.900,97	0,57477	23/07/2019
Dividendos	Ordinárias	995.391.556,15	0,96762	29/04/2020
Dividendos	Preferenciais	504.610.814,79	1,06439	29/04/2020

3. Informar o percentual do lucro líquido do exercício distribuído

Total de 96% do lucro líquido será distribuído, composto da seguinte forma: (i) 11% relativo Dividendos pagos no exercício social de 2019, no valor de R\$ 199.059.366,08; e (ii) 85% de dividendos propostos, no valor de R\$ 1.500.002.370,94.

4. Informar o montante de global e o valor por ação de dividendos distribuídos com base em lucro de exercícios anteriores

O valor correspondente à diferença do montante total de dividendos distribuídos conforme deliberação em Reunião do Conselho de Administração da Companhia realizada em 05 de julho de 2019 e o valor correspondente ao dividendo mínimo obrigatório conforme item 3. acima do lucro líquido do exercício findo em 31.12.2019, corresponde ao montante distribuído com base em lucro de exercícios anteriores da Companhia.

5. Informar, deduzidos os dividendos antecipados e juros sobre capital próprio já declarados:

a. O valor bruto de dividendo e juros sobre capital próprio, de forma segregada, por ação de cada espécie e classe

b. A forma e o prazo de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio

c. Eventual incidência de atualização e juros sobre os dividendos e juros sobre capital próprio

d. Data da declaração de pagamento dos dividendos e juros sobre capital próprio considerada para identificação dos acionistas que terão direito ao seu recebimento.

Não aplicável.

6. Caso tenha havido declaração de dividendos ou juros sobre capital próprio com base em lucros apurados em balanços semestrais ou em períodos menores

a. Informar o montante dos dividendos ou juros sobre capital próprio já declarados

b. Informar a data dos respectivos pagamentos

Conforme deliberado em Reunião do Conselho de Administração da Companhia de 05 de julho de 2019, os dividendos declarados por oportunidade de tal deliberação foram baseados no Balanço Patrimonial da Companhia levantado em 31 de março de 2019:

Data da proposta	Remuneração	Tipos de ações	Valor absoluto em Reais	Valor por ação	Data pagamento até
05/07/2019	Dividendos	Ordinárias	537.516.790,09	0,52252	23/07/2019
05/07/2019	Dividendos	Preferenciais	272.489.900,97	0,57477	23/07/2019

7. Fornecer tabela comparativa indicando os seguintes valores por ação de cada espécie e classe:

a. Lucro líquido do exercício e dos 3 (três) exercícios anteriores

b. Dividendo e juro sobre capital próprio distribuído nos 3 (três) exercícios anteriores

Ano	Valor por ação do Lucro Líquido	Valor por ação dos dividendos		Valor por ação dos JSCP		Remuneração Total Distribuída	
		Ordinárias	Preferenciais	Ordinárias	Preferenciais	Ordinárias	Preferenciais
2019	1,18098	0,52252	0,57477	-	-	537.517	272.490
2018	0,12018	0,13547	0,14902	-	-	0,13547	0,14902
2017	0,29003	0,45574	0,50131	-	-	0,45574	0,50131

8. Havendo destinação de lucros à reserva legal

a. Identificar o montante destinado à reserva legal

Não houve destinação de lucros para reserva legal, pois a reserva legal da Companhia já havia atingido o limite legal de 20% (vinte por cento) do capital social.

b. Detalhar a forma de cálculo da reserva legal

De acordo com artigo 23 do Estatuto Social da Companhia, a reserva legal é constituída de 5% (cinco por cento) do Lucro Líquido, até que atinja seu limite legal.

Como o saldo da reserva legal já havia atingido o limite de 20% (vinte por cento) do capital social, não serão destinados lucros para a reserva legal para o resultado do exercício do ano de 2019.

9. Caso a companhia possua ações preferenciais com direito a dividendos fixos ou mínimos

a. Descrever a forma de cálculos dos dividendos fixos ou mínimos

Não aplicável.

b. Informar se o lucro do exercício é suficiente para o pagamento integral dos dividendos fixos ou mínimos

Não aplicável.

c. Identificar se eventual parcela não paga é cumulativa

Não aplicável.

d. Identificar o valor global dos dividendos fixos ou mínimos a serem pagos a cada classe de ações preferenciais

Não aplicável.

e. Identificar os dividendos fixos ou mínimos a serem pagos por ação preferencial de cada classe

Não aplicável.

10. Em relação ao dividendo obrigatório

a. Descrever a forma de cálculo prevista no estatuto

Aos titulares de ações são atribuídos, em cada exercício, dividendos ou juros sobre capital próprio em montantes não inferiores a 25% do lucro líquido ajustado. As ações preferenciais têm direito a dividendos ou juros sobre capital próprio no mínimo 10% (dez por cento) maiores do que os atribuídos às ações ordinárias.

b. Informar se ele está sendo pago integralmente

O dividendo obrigatório está sendo pago integralmente, considerando-se o pagamento dos dividendos já declarados e pagos ao longo do ano de 2019.

c. Informar o montante eventualmente retido

Não há montante de dividendo obrigatório retido.

11. Havendo retenção do dividendo obrigatório devido à situação financeira da companhia

a. Informar o montante da retenção

Não aplicável.

b. Descrever, pormenorizadamente, a situação financeira da companhia, abordando, inclusive, aspectos relacionados à análise de liquidez, ao capital de giro e fluxos de caixa positivos

Não aplicável.

c. Justificar a retenção dos dividendos

Não aplicável.

12. Havendo destinação de resultado para reserva de contingências

a. Identificar o montante destinado à reserva

Não aplicável.

b. Identificar a perda considerada provável e sua causa

Não aplicável.

c. Explicar porque a perda foi considerada provável

Não aplicável.

d. Justificar a constituição da reserva

Não aplicável.

13. Havendo destinação de resultado para reserva de lucros a realizar

a. Informar o montante destinado à reserva de lucros a realizar

Não aplicável.

b. Informar a natureza dos lucros não-realizados que deram origem à reserva

Não aplicável.

14. Havendo destinação de resultado para reservas estatutárias

a. Descrever as cláusulas estatutárias que estabelecem a reserva

Não aplicável.

b. Identificar o montante destinado à reserva

Não aplicável.

c. Descrever como o montante foi calculado

Não aplicável.

15. Havendo retenção de lucros prevista em orçamento de capital

a. Identificar o montante da retenção

O montante de R\$ 33.872.499,85 (Trinta e três milhões, oitocentos e setenta e dois mil, quatrocentos e noventa e nove reais e oitenta e cinco centavos) destinado à reserva de Retenção de Lucros será utilizado para realizar a manutenção do capital circulante da Companhia, conforme previsto no artigo 196 da Lei nº 6404/76.

b. Fornecer cópia do orçamento de capital

A Administração da Whirlpool S.A., apresenta a seguinte proposta de orçamento de capital para o exercício social de 2020:

ORÇAMENTO DE CAPITAL [2020]	Em R\$
Fontes de recursos	
Reserva de Retenção de Lucros	R\$ 33.872.499,85
Aplicações	
Manutenção do capital circulante da Companhia	R\$ 33.872.499,85
TOTAL	R\$ 33.872.499,85

16. Havendo destinação de resultado para a reserva de incentivos fiscais

a. Informar o montante destinado à reserva

O valor montante destinado à reserva de incentivos fiscais é de R\$ 41.828.169,86 do lucro.

b. Explicar a natureza da destinação

Representa os valores de aplicações em incentivos fiscais.

**ANEXO III –
Remuneração Global da Administração para o exercício de 2020**

13.1. Descrever a política ou prática de remuneração do conselho de administração, da diretoria estatutária e não estatutária, do conselho fiscal, dos comitês estatutários e dos comitês de auditoria, de risco, financeiro e de remuneração, abordando os seguintes aspectos:

a. Objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

A política de remuneração da Whirlpool tem como objetivo promover a atração e retenção de profissionais qualificados para as funções específicas. Para garantir o alinhamento com o mercado, a Whirlpool contrata consultorias especializadas para a realização de pesquisas salariais e de benefícios no mercado, as quais são realizadas com empresas de porte similar. As pesquisas salariais são realizadas anualmente, e com base nos resultados, são efetuados os ajustes na remuneração.

b. Composição da remuneração, indicando:

Descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles

- Conselho de Administração:

O Conselho de Administração é composto por dois tipos de profissionais: conselheiros externos cuja remuneração é composta exclusivamente por remuneração fixa / honorários, e conselheiros que exercem outras funções de Diretoria estatutária ou não estatutária, no emissor, cuja remuneração é paga integralmente como Diretores pela própria Whirlpool S.A.

- Diretoria (Estatutária / Não Estatutária):

Para a Diretoria, a política de remuneração é composta dos seguintes elementos, em linha com as práticas de mercado:

Salário fixo: representa os honorários e/ou salário base anual, para garantir o alinhamento e competitividade frente ao mercado bem como o equilíbrio interno entre as diversas funções.

Benefícios: representa os benefícios mais tradicionais concedidos pelo mercado, tais como: assistência médica e odontológica, previdência privada, automóvel, combustível, e outros. O objetivo é manter a competitividade frente ao mercado.

Incentivo de Curto Prazo: representa a composição da remuneração atrelada aos indicadores de desempenho do exercício social da companhia e individual. Esse programa tem como

objetivo manter o foco dos executivos no resultado de curto prazo – exercício social, mas também com metas atreladas a resultados de longo prazo.

Incentivo de Longo Prazo: representa a composição da remuneração atrelada aos indicadores de desempenho da companhia de longo prazo. O programa tem como objetivo manter o foco dos executivos no resultado de longo prazo com metas de crescimento, inovação, entre outras. As concessões são efetuadas na Whirlpool Corporation nos Estados Unidos e em dólar.

A soma dos quatro elementos acima representa a Remuneração Total dos executivos.

Em relação aos últimos 3 exercícios sociais, qual a proporção de cada elemento na remuneração total

De acordo com a tabela abaixo, as proporções de cada elemento na remuneração total para o exercício social de 2019 foram aproximadamente:

Composição da Remuneração	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária	Diretoria Não Estatutária	Comitês
Remuneração Fixa Mensal					
Salário	100%	100%	38,6%	0%	0%
Benefícios	0%	0%	7,7%	0%	0%
Participação em Comitês	0%	0%	0%	0%	0%
Outros	0%	0%	0%	0%	0%
Remuneração Variável					
Incentivo de Curto Prazo	0%	0%	29,6%	0%	0%
Incentivo de Longo Prazo	0%	0%	0%	0%	0%
Participações em Reuniões	0%	0%	0%	0%	0%
Comissões	0%	0%	0%	0%	0%
Outros	0%	0%	0%	0%	0%
Benefícios Pós-Emprego	0%	0%	0%	0%	0%
Cessação do Exercício do Cargo	0%	0%	0%	0%	0%
Remunera�o Baseada em A�es	0%	0%	24,1%	0%	0%
TOTAL	100%	100%	100%	0%	0%

De acordo com a tabela abaixo, as proporções de cada elemento na remuneração total para o exercício social de 2018 foram aproximadamente:

Composição da Remuneração	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária	Diretoria Não Estatutária	Comitês
Remuneração Fixa Mensal					
Salário	100%	100%	31,0%	0%	0%
Benefícios	0%	0%	7,0%	0%	0%
Participação em Comitês	0%	0%	0%	0%	0%
Outros	0%	0%	0%	0%	0%
Remuneração Variável					
Incentivo de Curto Prazo	0%	0%	12,6%	0%	0%
Incentivo de Longo Prazo	0%	0%	0%	0%	0%
Participações em Reuniões	0%	0%	0%	0%	0%
Comissões	0%	0%	0%	0%	0%
Outros	0%	0%	0%	0%	0%
Benefícios Pós-Emprego	0%	0%	0%	0%	0%
Cessaçao do Exercício do Cargo	0%	0%	0%	0%	0%
Remuneração Baseada em Ações	0%	0%	49,4%	0%	0%
TOTAL	100%	100%	100%	0%	0%

De acordo com a tabela abaixo, as proporções de cada elemento na remuneração total para o exercício social de 2017 foram aproximadamente:

Composição da Remuneração	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária	Diretoria Não Estatutária	Comitês
Remuneração Fixa Mensal					
Salário	100%	0%	31,9%	0%	0%
Benefícios	0%	0%	3,7%	0%	0%
Participação em Comitês	0%	0%	0%	0%	0%
Outros	0%	0%	0%	0%	0%
Remuneração Variável					
Incentivo de Curto Prazo	0%	0%	7,4%	0%	0%
Incentivo de Longo Prazo	0%	0%	0%	0%	0%
Participações em Reuniões	0%	0%	0%	0%	0%
Comissões	0%	0%	0%	0%	0%
Outros	0%	0%	0%	0%	0%
Benefícios Pós-Emprego	0%	0%	0%	0%	0%

Cessação do Exercício do Cargo	0%	0%	0%	0%	0%
Remuneração Baseada em Ações	0%	0%	57,0%	0%	0%
TOTAL	100%	0%	100%	0%	0%

Metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração

A revisão do salário fixo ou mesmo eventualmente dos *targets* dos incentivos de curto e longo prazo é realizada anualmente, de acordo com a evolução do mercado, desempenho individual e posição frente ao mercado. As propostas de revisão são alinhadas e aprovadas com o CEO da Companhia. O pacote de benefícios também é avaliado anualmente e eventuais ajustes são efetuados para garantir o alinhamento com o mercado.

Razões que justificam a composição da remuneração

A composição da remuneração nos diversos elementos possibilita a comparação e alinhamento ao mercado.

O posicionamento adequado do Salário Fixo e Benefícios promovem a atração e retenção dos profissionais na organização.

A remuneração variável (incentivos de curto e longo prazo) garante o foco dos executivos com os resultados da companhia de curto e longo prazo, uma vez que a remuneração variável de curto e longo prazo representa aproximadamente 60% da remuneração total.

Existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Todos os membros da administração (diretoria e conselho de administração) são remunerados. No entanto, pelo fato de alguns membros do Conselho de Administração também comporem a Diretoria, esses são remunerados exclusivamente como Diretores estatutários, razão pela qual não recebem nenhuma remuneração adicional por serem também membros do Conselho de Administração.

c. Principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração

Os principais indicadores de desempenho que determinam a remuneração são o desempenho individual e o desempenho da companhia em âmbito regional e global.

d. Como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho

Os resultados de desempenho individual são referências para revisão do salário fixo, componentes da remuneração variável de curto prazo e para definir o crescimento na organização.

Para efeito de mensuração do desempenho individual são avaliados três fatores:

- Metas quantitativas: financeiras, de pessoas, de processos e estratégicos de cada área;
- Aspectos comportamentais: atendimento aos valores e código de ética da Companhia;
- Desenvolvimento: foco no treinamento / desenvolvimento individual.

Os instrumentos de gestão do desempenho individual são indicadores financeiros, de pessoas, de processos e estratégicos, somados a aspectos comportamentais e de desenvolvimento.

O desempenho da companhia regional e global é avaliado a partir de indicadores financeiros, tais como receita líquida, receita por inovação, resultado operacional, caixa e projetos relacionados a custo, indicadores relacionados ao consumo, como *market share* e qualidade, e indicadores de pessoas, como clima organizacional, *turn over* e plano de sucessão, e tem reflexo direto na remuneração variável de curto e longo prazo.

e. Como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses do emissor de curto, médio e longo prazo

Conforme já mencionado, a avaliação de desempenho individual, bem como a remuneração variável de curto e de longo prazo, direciona o desempenho dos executivos para a obtenção dos melhores resultados, sempre alinhados às expectativas e interesses da Companhia e seus acionistas.

f. Existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

Apenas as concessões referentes ao programa de Incentivo de Longo Prazo da Companhia são feitas através da controladora Whirlpool Corporation, cujo programa é registrado na *Security Exchange Commission* (SEC).

Atendendo ao requerimento do IFRS 2R/ CPC 10R, a Companhia registrou em suas demonstrações financeiras as despesas incorridas em transações destes planos de pagamento baseados em ações.

g. Existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Não existe.

h. Práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

- i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam;
- ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos; e
- iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

O Processo decisório adotado pela Companhia envolve a política de remuneração da Whirlpool que tem como objetivo promover a atração e retenção de profissionais qualificados para as funções específicas.

A Companhia adota como critérios e metodologia para fixação da remuneração de seus Administradores, como forma de garantir o alinhamento com o mercado, a contratação de consultorias especializadas para a realização de pesquisas salariais e de benefícios no mercado, as quais são realizadas com empresas de porte similar.

As pesquisas salariais são realizadas anualmente, e com base nos resultados, são efetuados os ajustes na remuneração.

13.2. Em relação à remuneração reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Remuneração total prevista para o Exercício Social a se encerrar em 31/12/2020 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	4,00	5,00	3,00	12,00
Nº de membros remunerados	1,00	5,00	3,00	9,00
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	216.000,00	12.750.105,00	475.200,00	13.441.305,00
Benefícios diretos e indiretos	0	1.830.000,00	0	1.830.000,00
Participações em Comitês	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações fixas	-	-	-	-
Remuneração variável				
Bônus	0	5.375.600,00	0	5.375.600,00
Participação de resultados	0	0	0	0
Participação em reuniões	0	0	0	0
Comissões	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações variáveis	-	-	-	-
Pós-emprego	0	0	0	0
Cessação do cargo	0	0	0	0
Baseada em ações, incluindo opções	0	7.891.891,00	0	7.891.891,00

<p>Observação</p>	<p>Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está contida no relatório.</p>	<p>Benefícios diretos e indiretos: Benefícios calculados com base na média de custos. Bônus e Remuneração baseada em ações: Valores referentes à remuneração variável e ILP previstos, caso as metas sejam atingidas. O número de membros do órgão da Diretoria Estatutária foi apurado com base na média anual da quantidade de membros, levando-se em consideração 5 membros nos meses de janeiro a dezembro.</p>		
<p>Total da remuneração</p>	<p>216.000,00</p>	<p>27.847.596,00</p>	<p>475.200,00</p>	<p>28.538.796,00</p>

Remuneração total reconhecida no Exercício Social encerrado em 31/12/2019 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	3,00	5,08	3,00	11,08
Nº de membros remunerados	1,00	5,08	3,00	9,08
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	216.000,00	9.325.774,00	475.200,00	10.016.974,00
Benefícios diretos e indiretos	0	1.868.408,00	0	1.868.408,00
Participações em Comitês	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações fixas	-	-	-	-
Remuneração variável				
Bônus	0	7.139.882,00	0	7.139.882,00
Participação de resultados	0	0	0	0
Participação em reuniões	0	0	0	0
Comissões	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações variáveis	-	-	-	-
Pós-emprego	0	0	0	0
Cessação do cargo	0	0	0	0
Baseada em ações, incluindo opções	0	5.809.567,00	0	5.809.567,00
Observação	Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está contida no relatório.	Benefícios diretos e indiretos: Benefícios calculados com base na média de custos. Bônus e Remuneração baseada em ações: Valores referentes à remuneração variável e ILP previstos, caso as metas sejam atingidas. O número de membros do órgão da Diretoria		

		Estatutária foi apurado com base na média anual da quantidade de membros, levando-se em consideração 5 membros no mês de janeiro, 6 no mês de fevereiro e 5 membros nos meses de outubro a dezembro.		
Total da remuneração	216.000,00	24.143,631,00	475.000,00	24.834.831,00

Remuneração total reconhecida no resultado do Exercício Social encerrado em 31/12/2018 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	3,00	6,33	3,00	12,33
Nº de membros remunerados	1,00	6,33	3,00	10,33
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	170.000,00	6.868.690,00	264.000,00	7.302.690,00
Benefícios diretos e indiretos	0	1.556.936,00	0	1.556.936,00
Participações em Comitês	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações fixas	-	-	-	-
Remuneração variável				
Bônus	0	2.801.931,00	0	2.801.931,00
Participação de resultados	0	0	0	0
Participação em reuniões	0	0	0	0
Comissões	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações variáveis	-	-	-	-
Pós-emprego	0	0	0	0
Cessação do cargo	0	0	0	0
Baseada em ações, incluindo opções	0	10.959.510,00	0	10.959.510,00

Observação		Benefícios diretos e indiretos: Benefícios calculados com base na média de custos. Bônus e Remuneração baseada em ações: Valores calculados com base nos resultados da companhia e desempenho individual (pagamento em março/2019). O número de membros do órgão da Diretoria Estatutária foi apurado com base na média anual da quantidade de membros, levando-se em consideração 7 membros nos meses de janeiro a outubro e 3 membros nos meses de novembro e dezembro.		
	Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está contida no relatório.			
Total da remuneração	170.000,00	22.187.068,00	264.000,00	22.621.068,00

Remuneração total reconhecida no resultado do Exercício Social encerrado em 31/12/2017 - Valores Anuais				
	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	3,33	7,83	0,00	11,17
Nº de membros remunerados	1,00	7,83	0,00	8,83
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	150.000,00	7.451.500,00	0	7.601.500,00
Benefícios diretos e indiretos	0	895.426,00	0	895.426,00
Participações em Comitês	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações fixas	-	-	-	-

Remuneração variável				
Bônus	0	1.758.541,00	0	1.758.541,00
Participação de resultados	0	0	0	0
Participação em reuniões	0	0	0	0
Comissões	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0
Descrição de outras remunerações variáveis	-	-	-	-
Pós-emprego	0	0	0	0
Cessação do cargo	0	0	0	0
Baseada em ações, incluindo opções	0	13.602.555,00	0	13.602.555,00
Observação	<p>Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está contida no relatório.</p>			<p>Benefícios diretos e indiretos: Benefícios calculados com base na média de custos. Bônus e Remuneração baseada em ações: Valores calculados com base nos resultados da companhia e desempenho individual (pagamento em abril/2018). O número de membros do órgão da Diretoria Estatutária foi apurado com base na média anual da quantidade de membros, levando-se em consideração 7 membros no mês de dezembro.</p>
Total da remuneração	150.000,00	23.708.022,00	0	23.858.022,00

13.3. Em relação à remuneração variável dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente do conselho de administração, da diretoria estatutária e do conselho fiscal, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Exercício Social a se encerrar em 31 de dezembro de 2020 (previsão)				
	Conselho de Administração (1)	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	4,00	5,00	3,00	12,00
Nº de membros remunerados	1,00	5,00	3,00	9,00
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	468.029,00	0,00	468.029,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	2.881.667,00	0,00	2.881.667,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	5.375.600,00	0,00	5.375.600,00
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00

(1) Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está presente contida no relatório.

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2019				
	Conselho de Administração (1)	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total

Nº de membros	3,00	5,08	3,00	11,08
Nº de membros remunerados	1,00	5,08	3,00	9,08
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	351.080,00	0,00	351.080,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	2.730.000,00	0,00	2.730.000,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	5.255.502,00	0,00	5.255.502,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	0,00	7.139.882,00	0,00	7.139.882,00
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

(1) Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está presente contida no relatório.

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2018				
	Conselho de Administração (1)	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	3,00	6,33	3,00	12,33
Nº de membros remunerados	1,00	6,33	3,00	10,33
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	1.703.520,00	0,00	1.703.520,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	5.023.200,00	0,00	5.023.200,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	0,00	2.801.931,00	0,00	2.801.931,00
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

(1) Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está presente contida no relatório.

Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2017				
	Conselho de Administração (1)	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros	3,33	7,83	0,00	11,17
Nº de membros remunerados	1,00	7,83	0,00	8,83
Bônus				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	101.400,00	0,00	101.400,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	853.216,00	0,00	853.216,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	5.126.511,00	0,00	5.126.511,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	0,00	1.758.541,00	0,00	1.758.541,00
Participação nos resultados				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas sejam atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no resultado do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

(1) Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está presente contida no relatório.

13.4. Em relação ao plano de remuneração baseado em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, em vigor no último exercício social e previsto para o exercício social corrente, descrever:

a. Termos e condições gerais

O programa de Incentivo de Longo Prazo da Companhia garante o alinhamento dos executivos com a estratégia e os indicadores de desempenho de longo prazo. As concessões são feitas através da controladora Whirlpool Corporation. A concessão é feita anualmente, e possui um ciclo de três anos para ficar disponível, com o objetivo de retenção dos profissionais.

Opções de ações:

Empregados elegíveis podem receber opções de ações como parte de sua remuneração. Essas opções são liberadas ao longo de um período de três anos, prescrevendo após dez anos da data da concessão. As referidas opções podem ser canceladas devido ao término do contrato de trabalho, exceto nos casos de morte, invalidez ou aposentadoria.

A controladora aplica o método Black-Scholes para mensurar o valor justo das opções de ações outorgadas aos empregados. As opções outorgadas possuem os preços de exercício equivalentes ao preço de mercado das ações ordinárias da Whirlpool Corporation na data da concessão. As principais premissas utilizadas na avaliação das opções são: (1) taxa de juros livre de risco - estimativa com base no rendimento de títulos do tesouro norte americano (United States Zero Coupon Securities) com vencimento similar ao prazo da opção; (2) expectativa de volatilidade - estimada com base na volatilidade histórica das ações ordinárias da Whirlpool Corporation, por um período comparável ao prazo da opção, e (3) prazo estimado das opções - estimativa baseada em dados históricos.

Unidades de Ações Restritas - “Restricted Stock Units”:

Empregados elegíveis poderão receber unidades de ações restritas ou unidades de ações com base no desempenho, como parte de sua remuneração.

As ações restritas são normalmente outorgadas em bases anuais a um grupo seletivo de empregados em cargos executivos, cuja aquisição de direito dá-se ao final de um período de três anos. Adicionalmente, ações restritas podem ser outorgadas a executivos selecionados como reconhecimento extraordinário ou em situações específicas de retenção, cuja aquisição de direito acontece em períodos que podem variar de dois a dez anos. Algumas destas concessões possuem direito a dividendos equivalentes a ações existentes (pagos na forma de ações adicionais) calculados com base nos dividendos efetivamente declarados sobre as ações ordinárias da Whirlpool Corporation. Estes prêmios são convertidos em ações ordinárias irrestritas após a conclusão do período de aquisição de direito.

Ações com base no desempenho são ações outorgadas aos executivos anualmente. A concessão final pode ser de 0-200% de uma meta baseada em índices de performance financeira pré-estabelecidos pela Whirlpool Corporation referentes ao exercício corrente. O direito adquirido dá-se após três anos do período de concessão. O valor concedido é convertido em ações ordinárias irrestritas após a conclusão do período de aquisição de direito.

b. Principais objetivos do plano

Os principais objetivos do programa são:

- Garantir o foco dos executivos nos indicadores e metas de longo prazo da Companhia;
- Garantir o alinhamento dos executivos da Companhia aos interesses dos acionistas;
- Garantir a atração e retenção dos profissionais na Companhia.

c. Forma como o plano contribui para esses objetivos

A contribuição se dá através do adequado alinhamento da estratégia da Companhia e respectivas metas de longo prazo para a concessão dos incentivos.

d. Como o plano se insere na política de remuneração do emissor

O plano se insere na política de remuneração da companhia através do foco nos resultados de longo prazo.

e. Como o plano alinha os interesses dos administradores e do emissor a curto, médio e longo prazo

Conforme já mencionado, a avaliação de desempenho individual, bem como a remuneração variável (incentivo de curto e longo prazo), direcionam o desempenho dos executivos para a obtenção dos melhores resultados, em linha com as expectativas dos acionistas.

f. Número máximo de ações abrangidas

Não existe número máximo estabelecido.

g. Número máximo de opções a serem outorgadas

Não existe número máximo estabelecido.

h. Condições de aquisição de ações

As opções poderão ser exercidas, observando os seguintes critérios:

- Desde que estejam disponíveis (*vested*);

- Desde que não esteja em período de *blackout* - período em que os executivos não podem movimentar as ações, em virtude da divulgação dos resultados da Companhia no mercado americano.

i. Critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

Na concessão da opção, conforme item 13.4 a., o número de opções é calculado com base no valor da ação do dia da reunião do Conselho de Administração da Whirlpool Corporation – US (geralmente em fevereiro de cada ano). Quando do exercício da opção, o valor da ação é o valor vigente no mercado no dia da negociação.

j. Critérios para fixação do prazo de exercício

A disponibilidade (*vesting*) tem o prazo de três anos, sendo 1/3 a cada ano após a concessão. O limite de prazo para exercer as opções é de dez anos.

k. Forma de liquidação

O executivo compra e vende a ação geralmente no mesmo dia, para obter o ganho em relação ao valor concedido.

l. Restrições à transferência das ações

Com relação às ações compromissadas a cada exercício (*Restricted Stock Units*), não existe restrição de transferência após os períodos de *vesting*, uma vez que as mesmas já foram contabilizadas.

m. Critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

As alterações do plano podem ocorrer a qualquer momento, conforme a necessidade de melhorar a atratividade, ou mesmo ajuste de custos, conforme parâmetros de mercado.

n. Efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

- *Stock Options*: no caso de desligamento da companhia, o executivo perde acesso a todas as opções *vested* e não *vested*.

Restricted Stock Units: no caso de desligamento da companhia, o executivo perde o acesso as RSUs que não estão *vested*.

13.5. Em relação à remuneração baseada em ações reconhecida no resultado dos 3 últimos exercícios sociais e à prevista para o exercício social corrente, do conselho de administração e da diretoria estatutária, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Remuneração baseada em ações reconhecida no resultado:

	2017	2018	2019	2020 (Estimado)
Despesa reconhecida (R\$)	13.602.555,00	10.959.510,00	5.809.567,00	7.891.891,00

Ressalte-se que os montantes acima descritos se referem à remuneração baseada em ações dos Conselheiros e Diretores Estatutários da Companhia. As Demonstrações Financeiras de 31.12.2019 reportaram o montante de remuneração baseada em ações referente a todos os executivos da Companhia.

Valores previstos para o exercício social a se encerrar em 31 de dezembro de 2020

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Número total de membros	4,00	5,00
Número de membros remunerados	1,00	5,00
Outorga de opções de compra de ações		
- Data da outorga	N.A	17/02/2020
- Quantidade de opções outorgadas	N.A	10.848
- Prazo para se tornarem exercíveis	N.A	33,33% 2021
	N.A	33,33% 2022
	N.A	33,33% 2023
- Prazo máximo para exercício das opções	N.A	10 anos
- Prazo de restrição à transferência das ações	N.A	N.A
- Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções		
- em aberto no início do exercício social	N.A	USD 153,97
- perdidas durante o exercício social	N.A	N.A
- exercidas durante o exercício social	N.A	N.A
- expiradas durante o exercício social	N.A	N.A
Valor justo das opções na data de outorga	N.A	USD 152,16
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas	N.A	N.A
- Quantidade de RSUs outorgadas	N.A	9.854
- Prazo para se tornarem exercíveis	N.A	2,44% 2021
		20,20% 2022
		59,60% 2023
		17,76% 2024

Valores referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Número total de membros	3,00	5,08
Número de membros remunerados	1,00	5,08
Outorga de opções de compra de ações		
- Data da outorga	N.A	18/02/2019
- Quantidade de opções outorgadas	N.A	12.225
- Prazo para se tornarem exercíveis	N.A	33,33% 2020
	N.A	33,33% 2021
	N.A	33,33% 2022
- Prazo máximo para exercício das opções	N.A	10 anos
- Prazo de restrição à transferência das ações	N.A	N.A
- Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções		
- em aberto no início do exercício social	N.A	USD 148,76
- perdidas durante o exercício social	N.A	N.A
- exercidas durante o exercício social	N.A	N.A
- expiradas durante o exercício social	N.A	N.A
Valor justo das opções na data de outorga	N.A	USD 139,36
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas	N.A	N.A
- Quantidade de RSUs outorgadas	N.A	23.283
- Prazo para se tornarem exercíveis	N.A	1,37% 2020
		3,48% 2021
		29,64% 2022
		65,51% 2023

Valores referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2018

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Número total de membros	3,00	6,33
Número de membros remunerados	1,00	6,33
Outorga de opções de compra de ações		
- Data da outorga	N.A	19/02/2018
- Quantidade de opções outorgadas	N.A	10.129
- Prazo para se tornarem exercíveis	N.A	33,33% 2019
	N.A	33,33% 2020
	N.A	33,33% 2021
- Prazo máximo para exercício das opções	N.A	10 anos
- Prazo de restrição à transferência das ações	N.A	N.A
- Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções		
- em aberto no início do exercício social	N.A	USD 142,80
- perdidas durante o exercício social	N.A	N.A
- exercidas durante o exercício social	N.A	N.A
- expiradas durante o exercício social	N.A	N.A
Valor justo das opções na data de outorga	N.A	USD 172,70
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas	N.A	N.A.
- Quantidade de RSUs outorgadas	N.A	2.509
- Prazo para se tornarem exercíveis	N.A	10,71% 2019
		10,71% 2020
		78,59% 2021

Valores referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2017

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária
Número total de membros	3,33	7,83
Número de membros remunerados	1,00	7,83
Outorga de opções de compra de ações		
- Data da outorga	N.A.	20/02/2017
- Quantidade de opções outorgadas	N.A.	8.602
- Prazo para se tornarem exercíveis	N.A.	33,3% 2018
	N.A.	33,3% 2019
	N.A.	33,3% 2020
- Prazo máximo para exercício das opções	N.A.	10 anos
- Prazo de restrição à transferência das ações	N.A.	N.A.
- Preço médio ponderado de exercício de cada um dos seguintes grupos de opções		
- em aberto no início do exercício social	N.A.	USD 132,75
- perdidas durante o exercício social	N.A.	N.A.
- exercidas durante o exercício social	N.A.	N.A.
- expiradas durante o exercício social	N.A.	N.A.
Valor justo das opções na data de outorga	N.A.	USD 177,19
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções outorgadas	N.A.	N.A.
- Quantidade de RSUs outorgadas	N.A.	4.266
- Prazo para se tornarem exercíveis	N.A.	54% 2020
		46% 2022

13.6. Em relação às opções em aberto do conselho de administração e da diretoria estatutário ao final do último exercício social, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Dados incluídos na tabela do item 13.5 acima.

13.7. Em relação às opções exercidas e ações entregues relativas à remuneração baseada em ações do conselho de administração e da diretoria estatutária, nos 3 últimos exercícios sociais, elaborar tabela com o seguinte conteúdo:

Dados incluídos na tabela do item 13.5 acima.

13.8. Descrição sumária das informações necessárias para a compreensão dos dados divulgados nos itens 13.5 a 13.7, tal como a explicação do método de precificação do valor das ações e das opções, indicando, no mínimo:

a. modelo de precificação

A Controladora aplica o método Black-Scholes para mensurar o valor justo das opções de ações outorgadas aos empregados. As opções outorgadas possuem os preços de exercício equivalentes ao preço de mercado das ações ordinárias da Whirlpool Corporation na data da concessão.

b. Dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco

As principais premissas utilizadas na avaliação das opções são:

- (1) taxa de juros livre de risco - estimativa com base no rendimento de títulos do tesouro norte americano (*United States Zero Coupon Securities*) com vencimento similar ao prazo da opção;
- (2) expectativa de volatilidade - estimada com base na volatilidade histórica das ações ordinárias da Whirlpool Corporation, por um período comparável ao prazo da opção, e
- (3) prazo estimado das opções - estimativa baseada em dados históricos.

c. Método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado

Com base no modelo de precificação utilizado, a média ponderada do valor justo das opções outorgadas em 2019, 2018 e 2017 foi de US\$27,96, US\$38,34 e US\$ 44,03 respectivamente. As principais premissas utilizadas são como segue:

Premissas do cálculo da média ponderada pelo modelo Black-Scholes	2019	2018	2017
Taxa de juros livre de risco	2,5%	2,6%	1,9%
Expectativa de volatilidade	28,5%	28,0%	32,0%
Expectativa de dividendos	3,4%	2,6%	2,3%
Prazo de vida estimado das opções	5 anos	5 anos	5 anos

d. Forma de determinação da volatilidade esperada

Não se aplica.

e. Se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não se aplica.

13.9 – Participações em ações, cotas e outros valores mobiliários conversíveis, detidas por administradores e conselheiros fiscais - por órgão

a. Quantidade de ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pela Companhia, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, na data de encerramento do último exercício social:

WHIRLPOOL SA.		
ÓRGÃO	ON	PN
Conselho de Administração	0	0
Diretoria	0	0
Conselho Fiscal	0	0

WHIRLPOOL CORPORATION

Diretoria Estatutária – Exercício Social 2019 *

- Opção de Ações (“*Stock Options*”): 35,611
- “*Restricted Stock Units*”: 42,171

* Quando o Conselheiro é Diretor, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária

Ressalte-se que os montantes acima descritos se referem à remuneração baseada em ações dos Conselheiros e Diretores Estatutários da Companhia. As Demonstrações Financeiras de 31.12.2019 reportaram o montante de remuneração baseada em ações referente a todos os executivos da Companhia.

b. Quantidade de ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pelos controladores diretos e indiretos da Companhia, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, na data de encerramento do último exercício social:

Não há ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos pelos controladores diretos e indiretos da Companhia, detidas por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal da Companhia.

c. Quantidade de ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos por sociedades controladas ou sob controle comum da Companhia, por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, na data de encerramento do último exercício social:

Não há ações ou cotas direta ou indiretamente detidas, no Brasil ou no exterior, e outros valores mobiliários conversíveis em ações ou cotas, emitidos por sociedades controladas ou sob controle comum da Companhia, detidas por membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal da Companhia.

13.10. Em relação aos planos de previdência em vigor conferidos aos membros do conselho de administração e aos diretores estatutários, fornecer as seguintes informações em forma de tabela:

A empresa possui dois planos de Previdência Privada:

Plano Fundador: plano do tipo Benefício Definido; a entrada neste plano foi encerrada em 1994, com a criação do Plano Não Fundador.

Plano Não Fundador: plano do tipo Contribuição Definida.

Para os conselheiros que exercem funções na Diretoria Estatutária, os números relativos ao plano de previdência serão consolidados no órgão Diretoria Estatutária.

Órgão 2019	Conselho de Administração		Diretoria Estatutária	
	Fundador	Não Fundador	Fundador	Não Fundador
Nome do Plano	N	N	N	6
Número de Membros por Plano	N	N	N	
Quantidade de Administradores que reúnem condições para se aposentar	N	N	N	
Condições para se aposentar antecipadamente	N	N	N	
Valor atualizado das contribuições acumuladas no plano de previdência até o encerramento do último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores	N	N	N	8.301.491,18

Valor total acumulado das contribuições realizadas durante o último exercício social, descontada a parcela relativa a contribuições feitas diretamente pelos administradores	N	N	N	1.144.863,77
Se há a possibilidade de resgate antecipado e quais as condições	Não há possibilidade de resgate antecipado das contribuições feitas pela empresa			

13.11. Em forma de tabela, indicar, para os 3 últimos exercícios sociais, em relação ao conselho de administração, à diretoria estatutária e ao conselho fiscal (remuneração individual):

WHIRLPOOL S A - Exercício Social de 2019

	Conselho de Administração (1)	Diretoria Estatutária
Número de membros	3	5,08
Valor da maior remuneração individual	216.000,00	11.394.085,00
Valor da menor remuneração individual	216.000,00	2.017.938,00
Valor médio remuneração individual(2)	216.000,00	3.927.716,00

(1) Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está contida no relatório

(2) Para Conselho, apenas Remuneração fixa, conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária. Para Diretoria Estatutária considera a remuneração total, conforme item 13.2.

WHIRLPOOL S A - Exercício Social de 2018

	Conselho de Administração (1)	Diretoria Estatutária
Número de membros	3,00	6,33
Valor da maior remuneração individual	170.000,00	7.327.832,00
Valor da menor remuneração individual	170.000,00	1.262.527,00
Valor médio remuneração individual(2)	170.000,00	2.636.632,00

(1) Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está contida no relatório

(2) Para Conselho, apenas Remuneração fixa, conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária. Para Diretoria Estatutária considera a remuneração total, conforme item 13.2.

	Conselho de Administração (1)	Diretoria Estatutária
Número de membros	3,33	7,83
Valor da maior remuneração individual	150.000,00	6.838.310,00
Valor da menor remuneração individual	150.000,00	1.200.310,00
Valor médio remuneração individual(2)	150.000,00	2.272.072,00

(1) Quando o Conselheiro é Diretor Estatutário, a remuneração é considerada na Diretoria Estatutária, quando o conselheiro é Diretor não estatutário, sua remuneração é considerada como salário e não está contida no relatório

(2) Para Conselho, apenas Remuneração fixa, conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária. Para Diretoria Estatutária considera a remuneração total, conforme item 13.2.

13.12. Descrever arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estructurem mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para o emissor

A Empresa não possui arranjos contratuais, apólices de seguros ou instrumentos pré-acordados que estructurem mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria.

13.13. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado do emissor referente a membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto
Não há percentual da remuneração em razão de cargos exercidos em partes relacionadas nos três últimos exercícios sociais.

13.14. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado do emissor como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados.
Não há.

13.15. Em relação aos 3 últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas do emissor, como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal do emissor, agrupados por órgão,

especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos.

Não houve nenhum pagamento para os grupos acima reconhecidos nos resultados dos controladores, de sociedades sob controle comum e de controladas. Os valores foram todos reconhecidos na Whirlpool S.A.

13.16. Fornecer outras informações que o emissor julgue relevantes

Não existem outras informações relevantes.